

NUESTRA AMÉRICA XXI

DESAFÍOS Y ALTERNATIVAS

GRUPO DE TRABAJO CLACSO
CRISIS Y ECONOMÍA MUNDIAL



CLACSO

Consejo Latinoamericano
de Ciencias Sociales
Conselho Latino-americano
de Ciências Sociais

#67

Mayo 2022

SEC- CIO- NES:

2 - 4

Crisis y Economía Mundial

5-16

Países y Regiones

17

Gráficas y Estadísticas

GIGANTES EMPRESARIALES EN ESTADOS UNIDOS ANTE UN EVENTUAL RENACIMIENTO DE LOS MOVIMIENTOS LABORALES*

DAVID BROOKS**

Nueva York. Por primera vez se logró sindicalizar una tienda de Starbucks, y continúa la pugna para realizar lo mismo en un almacén de Amazon, mientras enfermeras, mineros, maestros, trabajadores académicos y de medios, choferes, así como trabajadores esenciales, sobre todo inmigrantes, han realizado huelgas y otras acciones que parecen indicar un renacimiento del movimiento laboral en Estados Unidos en una coyuntura económica que resalta la mayor desigualdad económica en un siglo.

Decenas de miles de trabajadores participaron en huelgas y acciones de protesta en meses recientes, con los medios describiendo una nueva ola laboral. Entre mediados de 2021 y principios de 2022, 10 mil trabajadores de John Deere estallaron una huelga, 60 mil trabajadores de producción de cine amenazaron con un paro y 50 mil aprobaron suspender labores en una cadena de hospitales. Además de otros movimientos en Nabisco y Kellogg's.

Sin embargo, no es algo tan nuevo, ni empezó, como algunos afirman, con la llegada del gobierno de Joe Biden. De hecho, en 2018

—en la presidencia de Donald Trump— más de 485 mil trabajadores realizaron 20 grandes huelgas (más de mil trabajadores en cada una) y otros 65 mil participaron en 123 en plantas pequeñas, una cifra mucho más que alta que el total de 76 mil trabajadores en 39 disputas durante 2021, reportó The Nation.

Aun con estas movilizaciones y aunque Biden llegó declarando su compromiso con los trabajadores y los derechos sindicales, la ofensiva empresarial y las políticas laborales y económicas impulsadas bajo el consenso

Decenas de miles de trabajadores participaron en huelgas y acciones de protesta en meses recientes, con los medios describiendo una nueva ola laboral.

neoliberal bipartidista de los últimos 40 años —el cual incluye los tratados de libre comercio— el movimiento sindical continuó en deterioro con una tasa de sindicalización de sólo 6.1 por ciento en el sector privado en 2021, el nivel más bajo desde 1900. La tasa es de 10.3 por ciento si se incluye el sector público, a la mitad de hace 30 años y dos tercios menos que en los 50 cuando fue de 35 por ciento.

Con la reducción del poder colectivo de los trabajadores y la anulación de sus derechos, se registró el nivel más alto de desigualdad económica en un siglo. La remuneración de los ejecutivos se ha incrementado mil 322 por ciento desde 1978, mientras el ingreso de un trabajador típico aumentó sólo 18 por ciento en el mismo periodo, calcula el Economic Policy Institute.

La riqueza de 745 multimillonarios estadounidenses, 5 billones, es dos tercios más que la riqueza total de 50 por ciento de los hogares del país, según el Proyecto sobre Desigualdad del Institute for Policy Studies.

Justo en el momento de mayor debilidad

del movimiento laboral, y ante la concentración de poder económico y político del llamado uno por ciento más rico, están presentándose viejas y nuevas formas de acción en las filas de los trabajadores. Entre las sorpresas recientes en el movimiento laboral, que fue noticia nacional, trabajadores de Starbucks lograron sindicalizar la primera tienda de su cadena de 8 mil cafés (la más grande del mundo) en Buffalo, Nueva York, en diciembre de 2021; poco después una segunda tienda en esa misma ciudad hizo lo mismo. Desde entonces, unas 70 tiendas de Starbucks en 20 estados han solicitado procesos de elección para sindicalizarse.

En Memphis, Starbucks acaba de despedir a siete líderes de otro esfuerzo sindical en

hasta el propio presidente Joe Biden, el voto para aprobar un sindicato fracasó en una aparente derrota. A fines de noviembre del año pasado la Junta Nacional de Relaciones Laborales anuló la primera elección por la intromisión ilegal de la empresa en el proceso y ordenó una segunda votación, la cual ya arrancó y culminará el 28 de marzo cuando se iniciará el conteo.

Hay luchas sindicales tradicionales, como la huelga de más de mil mineros de carbón en Alabama, que ya cumple su undécimo mes y paros que culminaron en triunfos como el de más de dos meses de trabajadores de la Kellogg's en diciembre, entre diversas acciones de sindicatos de varias ramas, entre ellos de los gremios nacionales progresistas de enfermeras,

Con la reducción del poder colectivo de los trabajadores y la anulación de sus derechos, se registró el nivel más alto de desigualdad económica en un siglo. La remuneración de los ejecutivos se ha incrementado mil 322 por ciento desde 1978, mientras el ingreso de un trabajador típico aumentó sólo 18 por ciento en el mismo periodo

uno de sus locales. Si Starbucks cree que nos podrán silenciar, están equivocados. Nuestro movimiento apenas se está fortaleciendo ganaremos nuestro sindicato y nuestros derechos humanos y civiles de organizarnos. Despierten y huelan el poder, afirmó Starbucks Workers United, el gremio que ganó en Buffalo y que ahora está apoyando iniciativas sindicales en otras tiendas alrededor del país. Su símbolo es una versión del famoso logotipo de la empresa de una sirena, pero con el puño en alto.

En Amazon, cuyo dueño es el hombre más rico del mundo, Jeff Bezos, trabajadores de un enorme centro de distribución en Bessemer, Alabama, y el sindicato nacional RWDSU han librado una larga lucha para sindicalizar por primera vez una planta de esta transnacional.

Después de una campaña masiva con el apoyo de otros sindicatos de éste y otros países, organizaciones del movimiento de Black Lives Matter, figuras progresistas nacionales como el senador Bernie Sanders, músicos y actores y

maestros y sobrecargos y hasta de trabajadores académicos en la Universidad de California y Columbia (<https://striketracker.ilr.cornell.edu>).

Hay también otras expresiones de organización más allá de los sindicatos tradicionales (aunque a veces con su apoyo) como la extraordinaria Coalición de Trabajadores de Immokalee (CIW), la cual continúa transformando las condiciones laborales de inmigrantes en los campos de cultivo en el sureste del país, frenando por primera vez el hostigamiento de las jornaleras y liberando a miles de condiciones de esclavitud, impulsando campañas para elevar el salario mínimo de los trabajadores de comida rápida, redes nacionales como las trabajadoras domésticas (National Domestic Workers Alliance) y la de jornaleros urbanos (National Day Laborer Organizing Network) junto con nuevas expresiones de organización de miles de trabajadores de mensajería y entrega de alimentos como Los Deliveristas Unidos, en Nueva York, y de taxistas y choferes de Uber, así como la expansión de

Justo en el momento de mayor debilidad del movimiento laboral, y ante la concentración de poder económico y político del llamado uno por ciento más rico, están presentándose viejas y nuevas formas de acción en las filas de los trabajadores.

cooperativas en el país.

Muchas de las luchas laborales giran en torno no sólo a salarios, sino de condiciones de sobreexplotación en largas jornadas obligatorias, falta de protección ante patronos y robo de sueldos (por miles de millones de dólares), entre otras. Los inmigrantes, sobre todo los indocumentados, son los más indefensos ante estos abusos.

Muchos de los organizadores han comentado a *La Jornada* que lo que enfrentan no es sólo empresas dispuestas a gastar millones para combatir la sindicalización, sino que bajo las leyes actuales no existe en la práctica ninguna protección del derecho a organizar un sindicato en Estados Unidos. Ante esta situación, se siguen detonando acciones laborales en lo que algunos esperan podría ser un renacimiento del movimiento social más grande del país.

* Editorial en *La Jornada*, México, 13 de febrero de 2022.

** Estados Unidos, México, periodista.



¡ALTO A LA GUERRA EN UCRANIA! NI LA RUSIA DE PUTIN, NI OTAN!*

Lo urgente es parar la Guerra. Una invasión de Ucrania por las tropas de Putin, que rechazamos. Una guerra azuzada por los Estados Unidos y el aparato militar que maneja a su conveniencia, la OTAN, y por la Unión Europea.

El Comité por la Alianza de Trabajadores y Pueblos (CATP) lo dijimos el 21 de enero, solo nos cabe lamentar no habernos equivocado, en el primer documento que lanzamos contra la guerra que viene larvándose, como mínimo, desde 2013:

Lo urgente es parar la Guerra. Una invasión de Ucrania por las tropas de Putin, que rechazamos. Una guerra azuzada por los Estados Unidos y el aparato militar que maneja a su conveniencia, la OTAN, y por la Unión Europea.

«La Administración americana pretende hundir a los pueblos europeos en una guerra. Exige a los gobiernos, por medio de la OTAN, que se embarquen en una nueva aventura belicista, de consecuencias impredecibles y que pongan la carne de cañón. Las instituciones de la Unión Europea se han mostrado solidarias con esta Alianza militar. Los grandes medios de comunicación cada día incitan a los pueblos a hundirse en la guerra que preparan Biden y demás go-

biernos».

Es la disputa por el control del territorio, la energía y las materias primas lo que está detrás de esta guerra, como lo han estado a lo largo de la historia de los conflictos armados.

Quién paga y es víctima de estas disputas entre imperialistas, oligarcas y magnates son los pueblos. En este caso, la primera víctima es el pueblo ucraniano, los hombres y mujeres de la clase trabajadora; los tres millones y medio que se han tenido que lanzar al exilio y los millones que sufren bajo los bombardeos y ataques del ejército de Putin, como han sido víctimas los 14.000 fallecidos en el Donbass desde 2014. El pueblo ruso está siendo ya víctima de las sanciones económicas que se ejecutan como mandato imperante del capital financiero. A la vez, son víctimas del representante de los oligarcas mafiosos y su régimen, el que manda en el Kremlin; se cuentan por miles los y las arrestados y represaliados por haber manifestado su oposición a la guerra. Como lo estamos comenzando a sufrir los pueblos de la Unión Europea, con la escalada especulativa de los precios de la luz, gas, carburantes... y lo que vendrá. Escalada especulativa que hay que detener.

Es la disputa por el control del territorio, la energía y las materias primas lo que está detrás de esta guerra, como lo han estado a lo largo de la historia de los conflictos armados. Quién paga y es víctima de estas disputas entre imperialistas, oligarcas y magnates son los pueblos.

Las políticas de ajuste fondomonetaristas, amparadas ahora en la excusa de la guerra, azotan a Europa con una nueva ola de recortes sociales, a la que eufemísticamente denominan en España "Pacto de Rentas". Quieren que pagemos la guerra injusta con nuevas pérdidas en nuestros salarios, pensiones y derechos. Quieren que pagemos el aumento de gastos militares con nuevos recortes en los derechos de la mayoría: pensiones, sanidad, educación, dependencia, empleo.

La población trabajadora del Estado español lo venimos sufriendo, incluso desde antes del estallido del conflicto. Hemos perdido, como mínimo, un 4% de poder adquisitivo en 2021. La inflación está disparada, más de un 7% en este momento, según cifras oficiales. Las multinacionales de la electricidad han batido récord de beneficios, en un auténtico saqueo de las rentas del trabajo en favor de las rentas del capital. Un saqueo al que con la excusa de la guerra se han sumado las del gas y el petróleo y sus derivados, de momento.

En paralelo a todo esto, el Gobierno señala como prioridad duplicar el presupuesto militar para los dos próximos años, a pesar de haberlo incrementado un 77% desde 2015; no hemos visto esta generosidad para combatir la pandemia.

Nos hablan de fomentar la paz enviando armas ofensivas para mantener la guerra. Esta es la contradicción sobre la que se sustenta la institución monárquica, quien ostenta la jefatura de los tres ejércitos. Frente a este desbarajuste programado en favor de los intereses de unos pocos, reivindicamos la República, en favor de los derechos sociales y económicos de la mayoría.

Para los partidarios de la defensa de las condiciones de vida y trabajo de la inmensa mayoría de la población, luchar contra la guerra no

es solo oponerse al envío de armas, soldados, barcos y aviones, es no aceptar el chantaje que se ejerce sobre nuestras organizaciones. Más que nunca, estas deben luchar por la defensa exclusiva de derechos y libertades, librándose y mostrándose independientes de las exigencias del capital y las multinacionales. Por ello, trabajamos por ayudar, no solo a la resistencia frente a las medidas antisociales que se anuncian, sino para participar en esta resistencia a escala europea.

¡No pagaremos la guerra con recortes en salarios, pensiones, derechos y servicios públicos!

Comité por la Alianza de Trabajadores y Pueblos

25 de marzo de 2022

* Llamado de los convocantes a la conferencia europea de urgencia para participar en la Conferencia Obrera contra la Guerra y la Explotación a realizarse el 9 de abril.

DESAFIOS PARA EL MOVIMIENTO OBRERO ARGENTINO

JULIO C. GAMBINA*

Los problemas del movimiento obrero en la Argentina no son esencialmente distintos de lo que acontece en el mundo ante la ofensiva del capital contra el trabajo, pero tienen su especificidad. Esa especificidad es lo que intentaremos explicar en estas pocas líneas, con la motivación de un nuevo día internacional de las trabajadoras y los trabajadores. La Argentina está entre los países que celebraron sobre fines del Siglo XIX la gesta de los primeros de mayo, y eso está asociado a un desarrollo temprano de la clase obrera en el país, sustentada principalmente con base en la inmigración. Es un proceso si-

Para el desarrollo capitalista local hacían falta “obreros libres”, como destaca Marx en El Capital. Libres de toda posesión de medios de producción y como se sabe, la inmigración suponía fuerza de trabajo llegada al país con “una mano adelante y otra atrás”, desposeídas/os dispuestas/os a ofrecer sus capacidades laborales en un momento crítico para el empleo y el salario en los territorios de origen de las y los migrantes. Esa inmensa masa social dinamizó el capitalismo local, el mercado interno, e incluyó la “cultura” obrera, política, sindical, mutual, cooperativa, de asociativismo, abonadas con las experiencias

La clase obrera en Argentina tiene una tradición en las migraciones que otorgaron un carácter plural a la conformación social históricamente considerada hasta nuestro tiempo.

milar al de EE.UU.. Argentina y EE.UU. fueron los dos principales receptores de la inmigración, especialmente europea, entre fines del Siglo XIX y comienzos del XX. El imaginario de “solución” para los empobrecidos en Europa apuntaba hacia América, territorio ávido de fuerza de trabajo disponible para la inversión capitalista.

Una de las especificidades locales deviene de la inmigración, primero europea en términos generales, pero luego diversificada desde distintos territorios, de Asia, de África y crecientemente de los países vecinos en nuestros días. La clase obrera en Argentina tiene una tradición en las migraciones que otorgaron un carácter plural a la conformación social históricamente considerada hasta nuestro tiempo.

de sus territorios de origen. Ello suponía una fuerte tradición en el anarquismo, el socialismo y el comunismo, tanto como las formas organizativas de reivindicaciones laborales y de organización empresarial para la satisfacción de necesidades inmediatas, base del mutualismo y el cooperativismo.

Hacia 1910, tiempo del centenario, la Argentina expresaba expectativas de gran destino para la clase dominante en el poder. La base de ello estaba en el crecimiento económico y la acelerada expansión de las relaciones capitalistas. Lo interesante es que la celebración del centenario aconteció con “estado de sitio”, motivado en las expresiones del conflicto liderado por el movimiento obrero y sus expresiones sindicales, po-

líticas y culturales.

El movimiento obrero local adquiere carta de ciudadanía temprana en poco más de medio siglo (1870-1930) de construcción de organizaciones y luchas en defensa de los intereses de las trabajadoras y los trabajadores. Son años de conquistas obreras en un marco de ampliación de las relaciones capitalistas en el país, que en su desarrollo emergen nuevas identidades políticas y sujetos en la disputa del poder.

Nueva identidad y restauración conservadora

En particular remitimos a la emergencia del “peronismo”, como identidad de un proyecto político integral que articula desde mediados de los 40 a la mayoría del nuevo sindicalismo, a la conducción de las fuerzas armadas y al núcleo directivo del nuevo empresariado de origen local. Una articulación socio política que imagina la posibilidad de habilitar un camino de construcción de un “capitalismo nacional”. Ese proyecto será hegemónico en el movimiento popular y disputará gobierno contra la derecha restauradora, la que se asentaba en el ciclo de golpes de Estado entre 1930 y 1976/83.

Los años de dictadura, serán tiempos de incertidumbre y fuerte confrontación en contra del movimiento obrero; pero tomando el ciclo completo, entre 1945 y 1976, el movimiento obrero logra un conjunto de históricas reivindicaciones democráticas expresadas en la distribución del ingreso y una extendida seguridad social, la que pretendía ser restringida o eliminada por el poder inconstitucional de los golpes de Estado, especialmente el gestado en 1976, que se propuso reestructurar regresivamente el orden capitalista local.

Los objetivos del 76, a casi medio siglo de propuestos han avanzado en deterioro de los ingresos y condiciones de trabajo, debilitando las respuestas resistentes, aún con una fortísima tradición de organización y lucha, incluso más allá de lo sindical. Hoy se manifiesta en una gran diversidad de organización territorial y social, de reinserción de anteriores militantes y dirigentes sindicales ahora radicados y construyendo en el territorio. Incluso, aun hoy, es Argentina, uno de los países de mayor sindicalización en la región,

pero con altos índices de empleo irregular, estimada en un tercio de la población trabajadora.

El último dato relativo a la distribución del ingreso señala que entre diciembre del 2021 y un año atrás, se perdieron 5 puntos porcentuales (del 43,1% en 2021, contra 48% en 2020) a mano de mayores ingresos de las/os propietarias/os de medios de producción ,47% contra 43,2% respectivamente (INDEC, <https://www.indec.gov.ar>, falta fecha).

La flexibilización salarial y laboral es un logro de la ofensiva del capital, construido desde 1975/76, base esencial de la derrota del poder obrero acumulado en luchas históricas hasta julio de 1975. Derrota afianzada con el golpe de la dictadura genocida en 1976. Desde entonces, más allá de la resistencia obrera y tiempos gubernamentales menos funcionales a la línea restauradora hegemónica entre 1983 y el presente, la pérdida de derechos sociales, sindicales, co-

Por eso, el balance es la acrecida flexibilización y precariedad laboral, exacerbado en tiempos de pandemia con el trabajo remoto, a domicilio y el avance del trabajo de plataforma, con medios de trabajo aportados por las/os propias/os trabajadoras/es, adicionando una mayor explotación de la fuerza de trabajo, base de la disputa por apropiar una mayor plusvalía a las trabajadoras y a los trabajadores.

El desafío

No es muy distinto a lo que acontece en otros países, pero lo específico local supone reconstruir una estrategia política de confrontación con las clases dominantes, con la imposibilidad reiterada de hacer posible en tiempos de transnacionalización una perspectiva de “capitalismo nacional”.

La perspectiva es precisamente en con-

Esa inmensa masa social dinamizó el capitalismo local, el mercado interno, e incluyó la “cultura” obrera, política, sindical, mutual, cooperativa, de asociativismo, abonadas con las experiencias de sus territorios de origen.

lectivos e individuales, que tienen manifestación en la conciencia social y en la desarticulación política, constituye una realidad de la coyuntura.

No me detengo en historiar los logros y experiencias de la resistencia de este último medio siglo, que son inmensos, casos de las ocupaciones de empresas; la conformación de movimientos territoriales y sociales en demanda al Estado por planes de ingresos, créditos y asistencia social, entre otros, incluidas las luchas de jubiladas y jubilados y más aún las luchas de las mujeres trabajadoras, visibilizadas con mucha fuerza en estos años recientes. Son organizaciones y luchas con un gran despliegue en defensa de la reproducción de la cotidianidad y por derechos.

Son logros en un marco de retroceso en la disputa global entre trabajo y capital. En rigor, remito al objetivo de máxima logrado por la patronal concentrada, extranjera y local en contra del poder obrero.

tra del capitalismo, lo que supone una nueva identidad para un proyecto político autónomo de las patronales, los partidos sistémicos y del propio Estado, para afirmar un camino propio por la emancipación humana, imposible sin asumir también las tareas contra toda forma de discriminación y racismo, como el cuidado de la reproducción del metabolismo natural.

Por ello hablamos de desafíos, ante una realidad de crisis agravada por la pandemia y la guerra, con inflación en alza y deterioro de las condiciones de trabajo y, de ingresos y de vida de las trabajadoras y los trabajadores.

El movimiento obrero debe recomponer una estrategia propia, lo que supone nuevos agrupamientos y una proyección de organización y lucha en contra y más allá del capitalismo, lo que implica reducir la jornada laboral y disputar la organización de la producción para des-mercantilizar la cotidianidad y avanzar hacia formas de producción y circulación asen-

El movimiento obrero local adquiere carta de ciudadanía temprana en poco más de medio siglo (1870-1930) de construcción de organizaciones y luchas en defensa de los intereses de las trabajadoras y los trabajadores.

tadas en la cooperación, el asociativismo y el orden comunitario.

Todo ello requiere la ampliación de la frontera de la solidaridad y organización obrera, en el continente y en el mundo. En síntesis, implica confrontar contra la explotación de la fuerza de trabajo y el saqueo de los bienes comunes. Son tareas que trascienden el debate coyuntural por una nueva conmemoración de lucha en el día internacional de las y los trabajadores.

* Argentina, GT *Crisis y economía mundial*, presidente de la FISyP y miembro de la junta directiva de SEPLA.

BOLIVIA: LA DEMANDA SALARIAL DE LA COB Y LA RESPUESTA EMPRESARIAL

VÍCTOR VACAFLORES PEREIRA*

El 1ro. de mayo de cada año, en especial en los últimos 15 años, el Gobierno Central ha respondido a la demanda de la Central Obrera Boliviana (COB) o por iniciativa propia del Movimiento al Socialismo (MAS), con medidas de fortalecimiento y ampliación de los derechos económicos, sociales y políticos de los trabajadores.

Este 1ro. de mayo, responderá a la demanda salarial y otros 100 puntos de la demanda de la COB presentada el 17 de marzo. El ente matriz de los trabajadores planteó un incremento del 7% al haber básico y del 10% al Salario Mínimo Nacional.

jo y un gasto de más de 500 mil dólares”, razón por la cual, piden a las autoridades cautela; que “las empresas no están en el mejor momento para (aplicar un) incremento al salario, ya que esto puede provocar el cierre de empresas”: Jaime Ascarrunz, presidente de los empresarios de la ciudad de La Paz, sostiene que “es mejor preservar el empleo que demandar un incremento salarial”.

Los empresarios más “demócratas”, reclaman los daños ocasionados por el contrabando, la informalidad, los avasallamientos, las regulaciones que restringen las exportaciones,

Este 1ro. de mayo, responderá a la demanda salarial y otros 100 puntos de la demanda de la COB presentada el 17 de marzo. El ente matriz de los trabajadores planteó un incremento del 7% al haber básico y del 10% al Salario Mínimo Nacional.

A esta propuesta, la reacción de los Empresarios privados asociados en su Confederación y federaciones departamentales no se hizo esperar, al que consideran una irracionalidad, un despropósito y falta de realismo. Afirman que la inflación del país fue inferior al 1% y por tanto no ameritaría un incremento salarial este año. Sostienen que “una mayor presión salarial sobre las compañías que generan empleo y aportan, puede traer consecuencias graves en toda la economía que ha empezado a recuperarse, pero que aún es insuficiente y desigual”; que “un incremento salarial generará desempleo y déficit en las empresas, ya que por cada punto porcentual se perderán 10.000 fuentes de traba-

las afectaciones a las cadenas de suministro, la sobrerregulación laboral y la presión impositiva. Subrayamos su permanente reclamo sobre la regulación laboral que quisieran desaparezca, pues este es una de las deudas del gobierno actual y del propio gobierno de Evo Morales que nunca pudo hacer acatar la norma contra los abusos empresariales, despidos ilegales, reincorporaciones burladas, etc., etc. Simplemente, los empresarios no cumplen la ley, así de sencillo.

La reacción más agresiva vino a través Fernando Hurtado, presidente de la Cámara de Industria, Comercio, Servicios y Turismo de Santa Cruz (CAINCO), tradicional asociación

empresarial conservadora, reaccionaria y hasta de rasgos fascistas, financiadores del golpe de Estado de Añez el 2019, quién planteó, un “giro de las políticas salariales y que la negociación debe realizarse entre los representantes genuinos de los trabajadores y los que pagan la cuenta y que el Gobierno debe limitarse a convocar y propiciar diálogo, no a definir”. Note el lector la agresividad del empresario: “¿Cómo es que el Gobierno y la Central Obrera Boliviana (COB) organizan su fiesta de mayo? Se reúnen y definen medidas sin preguntar a quién paga la fiesta. La organizan y mandan la factura a otros”. Esto, en desconocimiento absoluto, de que son los trabajadores, ahora y siempre, los que crean y generan la riqueza, no la administración ni el capital. ¡Solo el trabajo es el creador

Jaime Ascarrunz, presidente de los empresarios de la ciudad de La Paz, sostiene que “es mejor preservar el empleo que demandar un incremento salarial”.

de la riqueza!

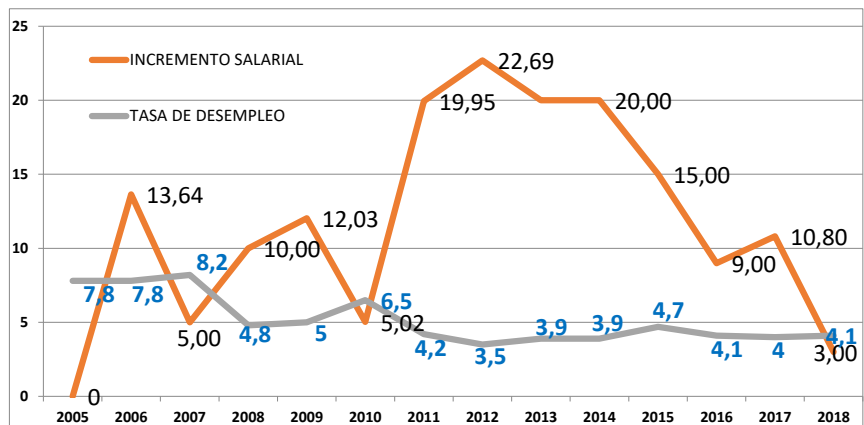
En mayo de 2021, el Gobierno y la COB acordaron un incremento del 2% al salario mínimo nacional y no hubo aumento al salario básico. Actualmente, el salario mínimo nacional alcanza los Bs 2.164 (314 \$us.), cuando la economía creció el 2021 por encima del 6%, después de la secuela de la pandemia y el desastre económico provocado por los golpistas con una pérdida en valor que alcanzó a 4.200 millones de dólares en bienes y servicios y una recesión de -8,3% el 2020.

Hasta donde alcanza la memoria colectiva, no conocemos oportunidad alguna, cuando los empresarios privados, los empleadores en Bolivia, hayan sugerido o insinuado tenuemente de propia iniciativa, que sería bueno compartir las ganancias del capital con los trabajadores. Durante los 14 años del gobierno de Evo Morales, no es secreto para nadie, algunos sectores empresariales se beneficiaron incluso más que en los gobiernos neoliberales que ellos auspiciaron

Bolivia: Incremento Salarial vs. Inflación (evolución de la reposición salarial y de la inflación 2005-2018) En porcentajes



Fuente: Instituto Nacional de Estadística - INE



Fuente: Datos del INE con base 2005. Elaboración propia.

y sostuvieron. Durante los 14 años repitieron -vísperas de mayo- el mismo discurso, centrado en que el incremento salarial provocaría la inflación, el cierre de empresas y mayor desempleo. Nada de ello ocurrió.

A los hechos reales nos remitimos. Desde el año 2006 que Evo Morales fue presidente, se aplicó una política de mejoramiento del salario

mínimo nacional que subió en los 14 años, de Bs. 440 a Bs. 2.122 (305 \$us.), un porcentaje de 372%. Contrariamente al discurso empresarial, el mercado interno se vio dinamizado por la capacidad de consumo de los trabajadores y por tanto la capacidad de venta de los empresarios. Los años 2012, 2013 y 2014 fueron los años con mayor incremento del salario mínimo nacional

Fueron 14 años de reposición salarial y contrariamente al augurio de cierre de empresas, estas se multiplicaron de 64.632 unidades económicas registradas el 2005, crecieron a 350.000 a diciembre de 2018 por ejemplo. Las utilidades de los empresarios subieron de Bs. 6.776 millones a más de 30 millones el 2019.

que alcanzó del 20 al 22.6% y es precisamente esos años, cuando la inflación en ningún momento se disparó, pues fue más baja incluso que otros años.

Fueron 14 años de reposición salarial y contrariamente al augurio de cierre de empresas, estas se multiplicaron de 64.632 unidades económicas registradas el 2005, crecieron a 350.000 a diciembre de 2018 por ejemplo. Las utilidades de los empresarios subieron de Bs. 6.776 millones a más de 30 millones el 2019.

Que el incremento salarial provoca un mayor desempleo, fue falso siempre; véanse nuestras cifras sistematizadas por los organismos especializados y por las propias entidades empresariales. Durante los 14 años de gobierno del MAS, no hubo ninguna escalada de desempleo, inversamente, el nivel de desempleo en Bolivia, fue reduciéndose gradualmente. Precisamente en el año 2012 en el gobierno del presidente Evo Morales donde el porcentaje de reposición salarial fue el más elevado (22.6%), el desempleo bajó a 3.5%, el más bajo de la gestión.

Auguramos entonces, una decisión del gobierno de Luis Arce Catacora, de continuidad de la política social en favor de los trabajadores; de una decisión por principios, no porque la COB respalde al gobierno y sea un pilar fundamental de las bases sociales del gobierno del MAS. Se trata más bien, de una lectura y una posición frente a la relación trabajo-capital.

* Bolivia, Miembro de la Red de Economía Política - REP

CUBA: CONVOCATORIA AL PRIMERO DE MAYO 2022*

CENTRAL DE TRABAJADORES DE CUBA

La Central de Trabajadores de Cuba y sus Sindicatos Nacionales convocan a todo nuestro pueblo a una masiva jornada de movilización para celebrar el Día Internacional de los Trabajadores, presidida por el lema Cuba Vive y Trabaja, expresión de la firme e incondicional decisión de continuar consolidando nuestro Modelo Económico-Social de Desarrollo Socialista.

Festajaremos este Primero de Mayo inmersos en la batalla por la eficiencia económica, impulsando la producción y diversificación de bienes y servicios, resultado de la recuperación de

bloqueo económico, comercial y financiero impuesto a Cuba por el gobierno de Estados Unidos, que constituye el principal obstáculo para el desarrollo del país y una violación flagrante de los derechos humanos. A la vez, reafirmaremos la decisión de defender la Patria como el más grande honor y deber supremo de cada cubano.

Compatriotas:

Esta celebración estará caracterizada por la par-

La fiesta del proletariado mundial tendrá como escenario renovado los combativos desfiles, concentraciones y actos en plazas y poblados de toda Cuba. En cada uno de ellos exigiremos el cese del recrudescido y genocida bloqueo económico, comercial y financiero impuesto a Cuba por el gobierno de Estados Unidos, que constituye el principal obstáculo para el desarrollo del país y una violación flagrante de los derechos humanos.

los niveles de actividad de nuestras industrias, unido al encadenamiento con los nuevos actores de la economía. Ello contribuirá a reducir la inflación y a recuperar la capacidad adquisitiva del salario y las pensiones.

La fiesta del proletariado mundial tendrá como escenario renovado los combativos desfiles, concentraciones y actos en plazas y poblados de toda Cuba. En cada uno de ellos exigiremos el cese del recrudescido y genocida

participación de los colectivos laborales en el apoyo a la producción de alimentos, la zafra azucarera, los programas inversionistas y de transformación en barrios y comunidades. Será escenario de patriotismo, alegría y reconocimiento individual y colectivo a las experiencias de vanguardia.

Patentizaremos nuestra gratitud sin límites a los trabajadores de la Salud Pública y la Ciencia por su aporte a la preservación de la vida de nuestros compatriotas en el enfrentamiento a la

pandemia de la COVID-19.

Destacaremos el ejemplo y las enseñanzas de Lázaro Peña González, Jesús Menéndez Larrondo, José María Pérez, Alfredo López y demás líderes obreros que identifican a nuestros sindicatos. Ellos son símbolos que representan los altos valores del trabajador cubano.

Enarbolaremos las banderas de la solidaridad con el movimiento sindical internacional y los trabajadores que en el mundo sufren el impacto de la crisis del sistema capitalista, las políticas neoliberales y sus negativos efectos en el crecimiento del desempleo y la pérdida de sus prestaciones sociales.

Trabajadoras y trabajadores:

Este Primero de Mayo daremos otra contundente demostración de la unidad indestructible de nuestro heroico pueblo y su respaldo a la inmensa obra de equidad y justicia de la Revolución. Confirmaremos el compromiso contraído por los trabajadores cubanos con su defensa y perfeccionamiento, demostrando al mundo, una vez más, nuestra capacidad de lucha y firme convicción de que siempre alcanzaremos la victoria.

¡Viva el Día Internacional de los Trabajadores!
¡Vivan Fidel y Raúl!
¡Hasta la victoria siempre!

* Publicado el 20 de marzo de 2022.

CHILE: ACADÉMICAS Y ACADÉMICOS UNIVERSITARIOS

PAULA VIDAL*

La Asociación de Académicas y Académicos de la Universidad de Chile saluda fraternalmente a todas y todos los trabajadores del mundo; asimismo saluda a todos los trabajadores latinoamericanos y especialmente a quienes trabajan como funcionarios en la academia, en su calidad de formadores y creadores de conocimiento así como difusores de la cultura en la sociedad.

En este día que se conmemora y celebra el movimiento obrero mundial y se recuerda a los mártires de Chicago, esos trabajadores que lu-

Conmemoramos esta fecha en tanto somos trabajadores de la construcción de conocimientos y la recreación cultural de la sociedad, formando a las nuevas generaciones en instituciones públicas, desdibujadas en un contexto neoliberal de dispositivos disciplinadores del trabajo académico, diseñados desde el orden mundial hegemónico que establece los parámetros, los rankings y un management universitario que nos distancian del pueblo sus necesidades y anhelos. Somos parte de un proyecto histórico que se re-

Conmemoramos esta fecha en tanto somos trabajadores de la construcción de conocimientos y la recreación cultural de la sociedad, formando a las nuevas generaciones en instituciones públicas

charon por pedir 8 horas de trabajo diario de acuerdo con el lema que alimentó la huelga "ocho horas de trabajo, ocho horas de ocio, ocho horas de descanso". No podemos olvidar eso: que conmemoramos y celebramos a todos aquellos trabajadores, obreros y profesionales que han sufrido al luchar por condiciones dignas de trabajo. Celebramos, además, el sindicalismo en el mundo. Lo celebramos pues mantiene vivo el espíritu de la comunidad y colectividad como fuerza necesaria para poder cambiar el orden de las cosas en pos de un bienestar.

Desde la Academia buscamos, como profesores y creadores de nuevo conocimiento, condiciones dignas de estar, de vivir, de poder entregar nuestro quehacer. Es por ello por lo que celebramos este día.

crea desde comunidades que van incorporando nuevas perspectivas elaborando los procesos sociales, los desarrollos científicos, técnicos, artísticos, filosóficos, literarios, etc., aportando a la transformación política desde la acción cultural.

Somos asalariados, somos trabajadores que vivimos la precarización laboral por la profundización de políticas de autofinanciamiento impuestas en dictadura y la educación de mercado. En este espacio ha florecido el subcontrato, la competencia individual por el reconocimiento y los recursos, sin reconocer que nuestro quehacer se fundamenta en la colaboración y el intercambio de saberes.

En este día de las trabajadoras y trabajadores, reconociéndonos como tales, entendemos que el sentido de nuestro quehacer es funda-

mentalmente contribuir al cambio social cultural de la mano de las grandes mayorías excluidas.

José Martí así describía el momento en que los mártires de Chicago vivían las condenas de muerte: “Se dan la mano, sonríen. Les leen la sentencia, les sujetan las manos por la espalda con esposas, les ciñen los brazos al cuerpo con una faja de cuero y les ponen una mortaja blanca como la túnica de los catecúmenos cristianos. [...] Firmeza en el rostro de Fischer, plegaria en el de Spies, orgullo en el del Parsons, Engel hace un chiste a propósito de su capucha, Spies grita: “la voz que vais a sofocar será más poderosa en el futuro que cuantas palabras pudiera yo decir ahora”. Les bajan las capuchas, luego una señal, un ruido, la trampa cede, los cuatro cuerpos caen y se balancean en una danza espantable” (1887) y en eso queremos quedarnos: la voz que clama por dignidad es la voz sindical que nunca podrá ni deberá acallarse.

la voz que clama por dignidad es la voz sindical que nunca podrá ni deberá acallarse.

Algunos antecedentes:

La Asociación de Académicos de la Universidad de Chile fue fundada en 1983 siendo su primer presidente el ingeniero Patricio Basso. Esta organización, que estaba formada por capítulos en diversas Facultades de la Universidad de Chile, jugó un papel muy importante en la lucha universitaria contra la dictadura a partir de 1983, participando activamente en la destitución de rector delegado Federici impuesto por Pinochet en 1986. Fue un actor relevante en la Asamblea de la Civilidad que lideró la lucha contra la dictadura la que condujo al triunfo del No en el plebiscito. Fue una organización que logró aunar las voluntades de académicos y académicas de diversos colores políticos en torno a la defensa de la principal universidad pública del país. Después del advenimiento de la democracia, la Asociación de Académicos tuvo un rol primordialmente gremial sin participar mayormente en

la política contingente.

Actualmente se encuentra liderada por el siguiente directorio central: Inés Pepper, presidenta (Facultad de Medicina), Soledad Falabella, vicepresidenta (Facultad de Filosofía y Humanidades), Miguel Urrutia, Tesorero (Facultad de Ciencias Sociales) Rodrigo Sepúlveda, secretario (Facultad de Medicina), y Jorge Martínez, director (Facultad de Artes). Además, participan activamente los directores de capítulos de las Facultades de Medicina, Odontología, Ciencias Sociales y Filosofía y Humanidades.

* Chile, Asociación de Académicas y Académicos de la Universidad de Chile

ECUADOR: DE RATAS, RATONES Y RATEROS LOS TRABAJADORES EN LA POSTRIMERÍA DE LA PANDEMIA*

CHRISTIAN OROZCO*

Allá en el año 1999, tras un periodo convulso marcado por altos niveles de conflictividad social y exacerbación de la lucha de clases —entre 1996 y 2005 tres presidentes constitucionales fueron derrocados a través de huelgas prolongadas—, las élites ecuatorianas decidieron abandonar el sucre y dolarizar al pequeño país sudamericano (Para seguir con más detalle el proceso de dolarización en el Ecuador se recomienda revisar los artículos del núm. 115 de la Revista Economía: <https://revistadigital.uce.edu.ec/index.php/>

serable farsa”. Nuevamente las condiciones de vida y laborales de la mayoría de población se han deteriorado de manera violenta, tal y como se percibe en las vivencias cotidianas del pueblo en las calles, como en los distintos estudios e informes nacionales e internacionales, incluso a pesar de las malas prácticas y la opacidad en la información con las que se han manejado en los últimos años las estadísticas por parte del Estado.

Sin embargo, la crisis actual es aún más com-

El Ecuador experimentó un golpe drástico y dramático que se tradujo en un empeoramiento ostensible de las condiciones de vida de la población trabajadora a niveles cercanos a los de una guerra civil

ECONOMIA/issue/view/201) El Ecuador experimentó un golpe drástico y dramático que se tradujo en un empeoramiento ostensible de las condiciones de vida de la población trabajadora a niveles cercanos a los de una guerra civil; prueba de ello fueron, entre otros muchos indicadores, el explosivo aumento de las tasas de desempleo y subempleo, el crecimiento exponencial de los niveles de pobreza extrema e indigencia, o el exilio económico de una parte significativa de la población activa ecuatoriana hacia Estados Unidos y Europa.

Sin lugar a dudas, recordar estos hechos es relevante para entender en que momento nos encontramos actualmente. Como diría Marx, “la historia ocurre dos veces: la primera vez como una gran tragedia y la segunda como una mi-

pleja que la de finales del siglo XX si cabe, ya que el corsé de la dolarización ha supuesto la coartada perfecta de las élites para justificar la necesidad de profundizar en procesos de devaluación interna en busca de la tan laureada competitividad empresarial y, a la vez, la opción de emigrar se antoja cada vez más arriesgada debido al *shock* depresivo que nos ha dejado la pandemia y a los tambores de guerra que retumban en el mundo (Ver <https://elpais.com/internacional/2021-10-13/los-ecuatorianos-vuelven-a-huir-a-estados-unidos-empujados-por-la-pobreza.html>). Incluso más allá de estos factores cabe preguntarnos, ¿de verdad se superó la crisis mundial de 2008? Y más importante, ¿de verdad se pueden superar las crisis capitalistas actuales sin guerras y sin el expolio

de los pueblos? Todo apunta a que no.

Lo que en 2014 significó una serie de «recomendaciones» clásicas del Fondo Monetario Mundial en torno a la flexibilización laboral y a la reducción del Estado, estas se materializaron en una sucesión de leyes, que haciendo uso de la neolengua orwelliana para intitularlas dieron pie a la de *Fomento Productivo* (2018), la de *Apoyo Humanitario* (2020), la de *Defensa de la Dolarización* (2021), la de *Desarrollo y Sostenibilidad Fiscal* (2021) y la *Ley de Inversiones* (2022) (<https://rebellion.org/ideales-plutocraticos/>). Todas ellas encaminadas a atacar de manera sistemática y premeditada las conquistas de la clase trabajadora ecuatoriana desde todos los flancos posibles, a saber: reducción de la carga impositiva para la alta burguesía, flexibilización y precarización de las relaciones laborales en campo y ciudad, procesos de privatización de importantes —y sobre todo, rentables— em-

el corsé de la dolarización ha supuesto la coartada perfecta de las élites para justificar la necesidad de profundizar en procesos de devaluación interna en busca de la tan laureada competitividad empresarial

presas públicas, etc. En definitiva, el bloque en el poder ha aprovechado de sobremanera el *shock* de la pandemia para acelerar sus intentos de incrementar los beneficios empresariales y cuestionar los tímidos avances sociales y democráticos de la década precedente.

En este sentido, ante este panorama resulta evidente que las ratas, ratones y rateros que nos gobiernan tienen muy claros sus objetivos. De que la clase trabajadora ecuatoriana tenga claros los suyos dependerá el futuro de este país andino.

* Ecuador, GT *Crisis y Economía Mundial*. Doctor en Economía, Instituto de Investigaciones Económicas de la Universidad Central del Ecuador. Editor general de la Revista Economía.



MÉXICO: PRIMERO DE MAYO 2022 DE UNIDAD Y ACCIÓN

NUEVA CENTRAL DE TRABAJADORES*

Este Primero de Mayo, la voz de las y los trabajadores del mundo deberá ser suficientemente fuerte y organizada para poder ser escuchada por los de arriba.

Las condiciones de vida de la clase trabajadora internacional se deterioran cada vez más en la medida en que la crisis estructural que azota a la economía global y los efectos políticos y sociales de la pandemia provocan dolorosos estragos con la pérdida de millones de empleos y del poder adquisitivo de los salarios.

del trabajo y la tierra para garantizar el funcionamiento de su maquinaria económica destructiva de vidas y porvenir. La guerra de Ucrania, entre potencias mundiales imperialistas, es la expresión sublime de su mezquindad y torpe disputa por la hegemonía global que puede arrastrarnos a una tercera guerra mundial donde al final no habrá vencedores ni vencidos, solo desolación y muerte de la civilización humana.

Las y los trabajadores del mundo no podemos seguir igual, contemplando el desastre,

trabajo, por todos los oprimidos que habitan en el planeta sumidos en la miseria, el despojo y la desesperanza.

Este Primero de Mayo en todo el mundo debe escucharse la voz de las y los trabajadores gritando ¡Ya basta!

Compatriotas, en esta fecha en que las y los trabajadores del mundo levantan su voz y sus banderas, no podemos dejar de manifestar el contenido de nuestras demandas como mexican@s. A tres años del gobierno de la 4T, hoy podemos decir que las expectativas de un cambio profundo van a la baja en la medida que las amplias masas de las y los trabajadores no son vistas como una parte sustantiva de las fuerzas transformadoras de nuestro país. Si acaso, solo como electores populares cuya participación política comienza y termina en las urnas. De ahí que exista una profunda brecha entre quienes gobiernan y quienes construyen organizaciones sociales autónomas que resisten al capital y a la sociedad patriarcal con sus propios medios y demandas. Ejemplo de ello, lo tenemos en el movimiento feminista que demanda un alto a los feminicidios, lo hay también en las decenas de organizaciones de familiares de desaparecidos, organizaciones ambientalistas y en defensa de los derechos humanos que no encuentra respuestas.

La militarización del país ya es una preocupación de los organismos internacionales como la Organización de las Naciones Unidas que critica el hecho de que las fuerzas armadas de nuestro país asuman tareas de seguridad pública, al mismo tiempo que son concebidas, desde los Estados Unidos, como fuerza de tarea para la contención de los flujos migratorios que marchan hacia la frontera norte de México. Por nuestra parte, rechazamos la militarización y demandamos el regreso del ejército y la marina a sus cuarteles. Así mismo, exigimos el respeto y solución a las comunidades indígenas y campesinas que se oponen a los megaproyectos del gobierno federal.

Las causas que dieron origen al descontento popular que desplazó del gobierno a los partidos neoliberales del PRI y el PAN, en lo fundamental, siguen existiendo como continuidad de las estructuras de dominación y explotación heredadas del pasado reciente, agudizando las contradicciones propias de una sociedad divi-

Las condiciones de vida de la clase trabajadora internacional se deterioran cada vez más en la medida en que la crisis estructural que azota a la economía global y los efectos políticos y sociales de la pandemia provocan dolorosos estragos con la pérdida de millones de empleos y del poder adquisitivo de los salarios.

El capital se impone la tarea de reanimar su proceso de acumulación por la vía de la precarización del trabajo, el uso intensivo de nuevas tecnologías, el despojo de los bienes comunes y recursos naturales de los pueblos y la destrucción mercantil del medio ambiente; pasando por la desaparición de nuestros derechos sociales adquiridos y la cancelación gradual de las libertades democráticas.

Vivimos en un mundo lleno de atrocidades. La pandemia dejó al desnudo la vileza del capitalismo; la postpandemia, la avaricia de los grandes centros financieros y empresas transnacionales que, por encima del interés humano y la naturaleza, se aprestan a redoblar la explotación

divididos, desmovilizados y ajenos a lo que nos depara el futuro. Tenemos que construir un proyecto alternativo de vida para las personas y nuestro hábitat, el planeta tierra. Tenemos que dotarnos de un programa de acción que permita una amplia convergencia de todas las luchas de resistencia, que posibilite la unidad de todas y todos y perfil el nuevo mundo que con nuestro esfuerzo conjunto es posible. Nuestra voz también debe ser escuchada por los de abajo, por los pueblos originarios, por los campesinos sin tierra, por las mujeres que a diario son hostigadas y asesinadas sin ser escuchadas, por las y los jóvenes sin escuela y sin futuro, por todos lo que se autoemplean porque no encuentran

dida en clases sociales. Continúan vigentes las leyes del mercado que sobre explotan la fuerza de trabajo de millones de mexicanos y mexicanas, no se han resuelto las legítimas demandas históricas de quienes fueron víctimas del neoliberalismo, así de los maestros democráticos de la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Educación (CNTE), que reivindican la defensa de la educación pública; hoy, no solo no se ven resueltas sus peticiones sino que los maestros democráticos son víctimas de una campaña de linchamiento mediático que, desde los gobiernos más represivos del país, los acusan de conservadores; así también, los electricistas en resistencia del Sindicato Mexicano de Electricistas (SME), que lucharon frontalmente en contra de la privatización de la industria eléctrica y pese a ello no han sido reintegrados a la empresa públi-

cafuera, la UNESCO está profundizando un discurso privatizador de “la educación”, al pretender entregar al capital financiero transnacional el futuro de un bien de la humanidad aprovechando, al mismo tiempo, las nuevas tecnologías para desaparecer la profesión docente.

En este contexto, no podemos dejar de rechazar los ataques al sindicalismo democrático e independiente. Desde el gobierno federal se escuchan voces que acusan a nuestras organizaciones como no democráticas cuando todas ellas eligen a sus dirigencias mediante procedimientos democráticos constatados por las propias autoridades del trabajo. No se critica, en cambio, al charrismo de los sindicatos corporativos que siguen maniatando a los trabajadores. No se habla del charrismo en el Sindicato Único de Trabajadores Electricistas de la República

Las y los trabajadores del mundo no podemos seguir igual, contemplando el desastre, divididos, desmovilizados y ajenos a lo que nos depare el futuro. Tenemos que construir un proyecto alternativo de vida para las personas y nuestro hábitat, el planeta tierra.

ca Comisión Federal de Electricidad y, peor aún, hoy los electricistas en resistencia son víctimas de constantes ataques de algunos funcionarios del gobierno federal en contra de su autonomía; que decir de conflictos obreros como el de la Huelga de NOTIMEX que después de dos años no encuentra una solución a sus demandas a pesar de que las autoridades del trabajo les han dado la razón jurídica, como tampoco podemos dejar de mencionar a los padres y familiares de los estudiantes normalistas desaparecidos de Ayotzinapa que aún no encuentran la verdad y tampoco la justicia.

En otro plano, se ha desatado una ofensiva patronal en contra de los derechos adquiridos por las y los trabajadores como el de la Contratación Colectiva y la Jubilación. Es el caso de los compañeros del Sindicato de Telefonistas de la República Mexicana (STRM), cuya empresa, TELMEX, pretende modificar su régimen de jubilación en detrimento de sus trabajadores y trabajadoras. Las amenazas también vienen de

Mexicana (SUTERM), de los continuadores de Elba Esther Gordillo del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (SNTE), tampoco de los herederos de Romero Deschamps y compañía. Estimamos que los afanes democratizadores del mundo laboral y sindical, desprendidos de la reforma laboral de 2019, no tienen futuro si se siguen sustentando en un trato privilegiado al aparato de control charro y de ataque a las vertientes democráticas del sindicalismo.

A contracorriente, es necesario lanzar nuevas iniciativas para la democratización de los sindicatos en México, hay condiciones favorables para una nueva insurgencia sindical aprovechando las nuevas condiciones de la reforma de libertad sindical del 2019. Para ello se hace indispensable fortalecer la conciencia y movilización desde debajo de las y los trabajadores con el propósito de sacudirse el yugo del charrismo sindical. Ejemplos, como el de las y los obreros de la General Motors de Silao, Guanajuato, nos demuestran que este objetivo es posible.

se ha desatado una ofensiva patronal en contra de los derechos adquiridos por las y los trabajadores como el de la Contratación Colectiva y la Jubilación

Por eso, desde el sindicalismo democrático e independiente de la Nueva Central de Trabajadores (NCT) seguiremos luchando día a día por los derechos de la clase obrera, en defensa de la autonomía y libertad sindical, por un alto a la precarización del trabajo, contra la pérdida del poder adquisitivo de los salarios y la depreciación de las jubilaciones pagadas en UMAS. Hacemos un llamado al movimiento sindical democrático e independiente a trabajar juntos una agenda política propia que responda a los intereses de clase de las y los trabajadores en torno a la defensa de nuestras conquistas laborales y libertades democráticas que en los últimos años han sido pisoteadas por los neoliberales.

Que este Primero de Mayo la unidad de los trabajadores organizados del campo y la ciudad, los no organizados, los jóvenes y adultos mayores se oiga fuerte en el Zócalo de la Ciudad de México para que nuestra voz sea escuchada. Luchemos por un régimen de seguridad social y solidario, por un salario remunerador y empleos dignos, respeto al derecho de Huelga y la Contratación Colectiva, no a la criminalización de la protesta social, ni un feminicidio más, pongamos un alto al avance del neoliberalismo voraz. ¡Con la unidad de la clase obrera internacional un Nuevo Mundo es Posible!

Ciudad de México a 1 de Mayo de 2022.

NUEVA CENTRAL DE TRABAJADORES.

Responsable de la publicación. *C. José Humberto Montes de Oca Luna.*

Coordinador Nacional de la Estructura Ejecutiva de la NCT.

* México, Nueva Central de Trabajadores, impulsada por el Sindicato Mexicano de Electricistas.



PUERTO RICO: LA MOVILIZACIÓN SINDICAL DESDE Y PARA LAS MUJERES

VIRGEN M. CÁCERES CRUZ*

Puerto Rico, al igual que muchos países de América Latina vive a una de las crisis más graves de su historia que se revela en el plano económico, alimentario, medio ambiental y energético. Esta tiene consecuencias negativas en términos del trabajo, la salud, y la educación pública [Céspedes, N. (2010). Presentación. *La Piragua: Revista Latinoamericana de Educación y Política*, CEA-AL, 2 (33), 3-7].

Si bien al hablar de crisis nos referimos a un cambio profundo y de consecuencias impor-

Puerto Rico se encuentra en este momento peor que Mississippi, que es el estado más pobre de los Estados Unidos.

tantes en un proceso o una situación, o en la manera en que estos son apreciados. La multiplicidad de dimensiones que reviste la crisis hace que su análisis sea complejo [RAE, 2014, Crisis, <http://dle.rae.es>].

Durante el 2007-2008, ocurrió una crisis que se adjudicó al sistema financiero y crediticio de EEUU. Se plantea esta crisis como producto de la desregulación y la especulación de esas entidades. Sin embargo, la crisis es una estructural, sistémica, civilizatoria y a largo plazo lo que no descarta que factores coyunturales contribuyan en su ocurrencia. Independientemente de las causas a las que se atribuyan a la crisis, la realidad es que estos grupos de poder financiero han incidido en las políticas y formas de acción, de cada país. Su fin ha sido el de influenciar el

desarrollo local y global, funcionando en detrimento de las mayorías sociales de todo el planeta o a escala global y Puerto Rico no ha sido la excepción. Esto se realiza mediante informes diagnósticos, por países y regiones, evaluaciones de políticas, establecimiento de una clasificación en función de indicadores [Aguilera, G. & Sisto, V. (2017). *El análisis documental y el estudio de los procesos de influencia global/local en políticas públicas: Una propuesta metodológica*. Escuela de Psicología, Pontificia Universidad Católica, Valparaíso, Chile, <http://www.academia.edu/30994086>].

Puerto Rico debe sobre 70 billones de dólares a estas entidades crediticias. Por su carácter colonial y clasificación como territorio de Estados Unidos, el país no pudo declararse en bancarrota para renegociar su deuda con los acreedores como lo han realizado otros países. Esto ocurrió a pesar de un fuerte cabildeo en el Congreso de los Estados Unidos. Por el contrario, el Congreso de los Estados Unidos, aprobó la Ley para la Supervisión, Administración y Estabilidad Económica de Puerto Rico (PROMESA, por sus siglas en inglés) que creó una Junta de Supervisión Fiscal (JSF) que responde a ese organismo y es la encargada de la reestructuración y el pago de la deuda. Esta, a su vez es la responsable del gasto y el presupuesto de Puerto Rico. En la JSF subyace la repetición de las mismas fórmulas rígidas e inadecuadas, que se establecen por organizaciones internacionales como el Fondo Monetario Internacional y el Banco Mundial, a las que PR no tiene acceso debido a su relación con EEUU.

Miembros de los dos principales partidos del gobierno han tomado como excusa la crisis económica mundial y fiscal del país. A partir del

2016 se han fundamentado en las peticiones de la JSF para justificar las políticas neoliberales y de austeridad. A esto se suma una corrupción rampante de personas claves del gobierno y mala administración de los fondos públicos.

En los pasados diez años, la tasa de pobreza se ha mantenido en un 45%. De acuerdo con el Data Book, en PR, informe realizado por el *Kids Count Data Center* (2012- 2016), de los dieciséis indicadores, que esta entidad mide, siete empeoraron para Puerto Rico desde el último estudio realizado, particularmente el relativo a bienestar económico. Puerto Rico se encuentra en este momento peor que Mississippi, que es el estado más pobre de los Estados Unidos.

El 83% de los niños y jóvenes en la Isla viven en zonas de alta pobreza, el 57% vive en familias con un solo/a padre o madre, de los cuales el 82% son mujeres jefas de familia. En 2008- 2012, se encontró que en términos de ingresos en hogares y familia, la desigualdad mayor se palpa entre los hogares de jefatura femenina, mientras que los hogares liderados por una pareja mantienen menores niveles de desigualdad. Además, el 46% de las mujeres en Puerto Rico para el 2019 estaban bajo el nivel de pobreza. El 38% de los adolescentes no termina sus estudios de escuela superior y un 45% de los/as niños/as no asisten a ningún centro de educación preescolar.

Hay 1,566,571 personas de 16 años o más que están fuera de la fuerza laboral (53.4%). Esta situación unida a la crisis fiscal y estructural ha traído como consecuencia que, según el censo, entre el 2007 y el 2017 la población de PR se redujera de 3.8 a 3.3 millones.

Para el 2019, las mujeres representaban el 52.62% de la población. comparado con los hombres con un 49%. Sin embargo, en el ámbito laboral, su tasa de participación fue de 33.%. Estas representaron el 43.9% de la fuerza trabajadora en Puerto Rico (Instituto de Estadísticas, 2021).

Actualmente la fuente principal de empleo en las mujeres es en el sector de servicios cuyo estimado fue de 166,000 mujeres para el 2019, seguido por el sector del comercio con un total de 114,000 mujeres y el sector gubernamental con 88,000 empleos de mujeres, representando estos tres sectores un 73% de los puestos de trabajo de las mujeres en Puerto Rico.

Ante este cuadro desolador, y a pesar de lo arduo de la tarea, el movimiento obrero ha luchado y accionado, en cada una de estas instancias, para restaurar los derechos adquiridos por los/as trabajadores/as, detener las privatizaciones de servicios y las políticas neoliberales dirigidas principalmente contra el pueblo trabajador. Irónicamente muchas de las políticas neoliberales han conseguido, que organizaciones sindicales, que históricamente han sido antagónicas repudien, gesten y accionen en común acuerdo en contra de estatutos de austeridad. En esta comunión de acciones ha sido central el papel asumido por las mujeres en el liderato sindical. Desde inicios del siglo XX, las mujeres puertorriqueñas han participado en el movimiento sindical de Puerto Rico visualizando las uniones como un medio para mejorar sus condiciones de género y clase; así como sus condiciones laborales y sociales. Su compromiso, militancia, y legado dejado por algunas dirigentes sindicalistas no ha pasado inadvertido para las historiadoras feministas. [Azize, Y. (1987). La mujer obrera en el mundo sindical. *La mujer en la lucha*. Río

movimientos sociales, apropiándose de las calles y expresando su indignación como trabajadoras y mujeres. Además, construyen sororidades entre ellas conscientes de los retos que conlleva el ser líderes en contextos patriarcales.

No es casualidad que esto ocurra en los sindicatos, en los últimos años, son cada vez más los rostros y voces de mujeres, sobre todo las feministas, que han estado al frente de las luchas sociales. Están conscientes de que la crisis económicas y fiscal se refleja de forma particular en las mujeres siendo las más pobres entre las pobres.

Desde hace tres meses las maestras, quienes constituyen el 80% del magisterio, encabezan las olas de protestas. Estas han ocupado las calles y la atención de los medios de comunicación solicitando un retiro digno y aumentos salariales. A estas se han unido otros empleados públicos los cuales tampoco han recibido un aumento salarial desde hace 13 años. Esto obliga a muchos/as empleados/as a tener tres trabajos para poder llegar a fin de mes.

Las líderes del magisterio se han agrupado

Desde inicios del siglo XX, las mujeres puertorriqueñas han participado en el movimiento sindical de Puerto Rico visualizando las uniones como un medio para mejorar sus condiciones de género y clase; así como sus condiciones laborales y sociales.

Piedras Editorial Cultural, 61-91].

En los últimos años, ha sido notable el incremento de mujeres en las dirigencias sindicales y mujeres feministas en sus principios y accionar. Algunas han establecido precedente al ser las primeras mujeres en ocupar en la dirección política, dirigencia de sus organizaciones, y centrales sindicales. Estas comenzaron, la labor sindical, desde las bases. Están convencidas de que ocupar estos puestos es importante para influenciar positivamente en sus gremios, comunidades y el país. Las dirigentes visibilizan y retan las injusticias del gobierno y de la JCF, y el impacto en la clase trabajadora, en las comunidades, en los recursos naturales, y sobre todo en las mujeres. Estas han creado alianzas con otros sindicatos y

en un frente. Esto a pesar de que técnicamente podrían competir por la representación exclusiva del magisterio, han puesto en primer lugar la defensa de un retiro digno y la mejora de sus empobrecidos salarios. Su unidad, verticalidad, y la profundidad de sus argumentos les han devuelto la mística al Sindicalismo y al magisterio los cuales constantemente han sufrido campañas de descrédito por parte del gobierno como modo de justificar las políticas de privatización y reducción de beneficios.

Los reclamos principales del movimiento sindical han sido dos: la educación de calidad accesible a todas las personas y la salud universal. Esto en un contexto en que se han cerrado 447 escuelas públicas y la Universidad de Puerto

Desde hace tres meses las maestras, quienes constituyen el 80% del magisterio, encabezan las olas de protestas. Estas han ocupado las calles y la atención de los medios de comunicación solicitando un retiro digno y aumentos salariales.

Rico, único centro docente que brinda educación pública superior en Puerto Rico, se le ha recortado más de la mitad del presupuesto

El cierre de escuelas y eventualmente de la universidad tendría un efecto al afectar las oportunidades de progreso de futuro de los jóvenes y aumentar las desigualdades de género. Vale indicar que las mujeres componen el 75 % de la matrícula de la UPR. Por otra parte, las mujeres realizan más visitas a los centros de salud no solo porque sus cuerpos y procesos se encuentran más medicalizados sino porque son las principales responsables de la atención en salud de sus familiares. Hace muchos años que la medicina social latinoamericana estableció claramente la relación entre estructura social y los procesos de salud. Es en estos momentos de precariedad cuando más se necesita acceso a sistemas de salud libre de costos y de calidad. Para garantizar la continuidad y viabilidad del sistema de salud, de forma universal, se impone la eliminación de la onerosa capa de intermediarios constituida por las aseguradoras irónicamente creadas por la reforma de salud que en la década de los noventa, destruyó el sistema de salud pública del país.

* Puerto Rico, Centro de Investigaciones Sociales, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras.



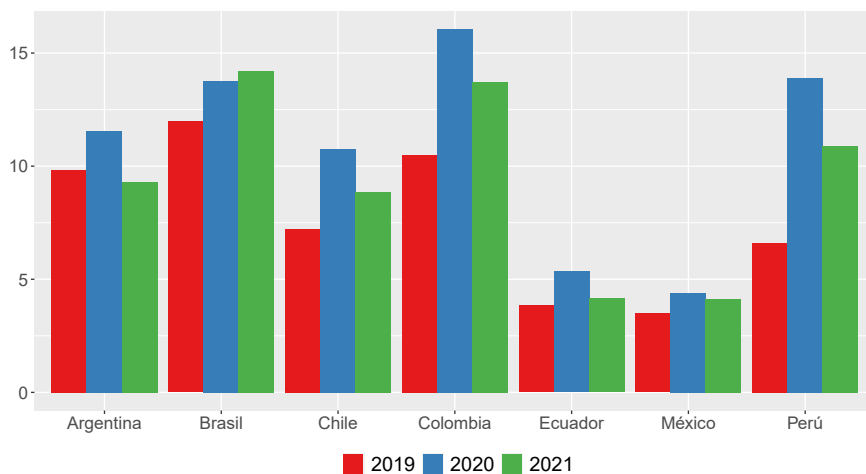
EVOLUCIÓN DEL DESEMPLEO POST-COVID 19 EN NUESTRAMÉRICA

ARMANDO NEGRETE*

El efecto inmediato que tuvieron las medidas sanitarias contra el COVID-19 en la economía de Nuestramérica fue de una contracción en 2020 de la producción de -7.7%. Esto impactó de manera directa y general en la tasa de desempleo de la fuerza de trabajo. En promedio la tasa regional pasó de 7.6 a 12.4%. Destacaron los casos de Perú, Colombia y Chile, con incrementos de 7.3, 5.9 y 3.5% en sus niveles de desempleo. La recuperación de las actividades productivas y del comercio internacional ha favorecido a la producción y al empleo, aunque no de manera homogénea.

Para 2021, en la mayoría de nuestras economías, si bien se redujo la tasa de desempleo, no se recuperó el nivel de desempleo prepandémico, salvo Argentina que la redujo de 11.5 a 9.3%; en las demás, a excepción de Brasil, se registró un descenso en sus índices que, se estimó, continuará durante el 2022. Sin embargo, esta tendencia no será suficiente para alcanzar los niveles de empleo prepandémicos durante este año.

Tasa de desempleo 2019-2021



Fuente: Elaboración propia con datos de World Economic Outlook Database

México, académico del Instituto de Investigaciones Económicas, UNAM.

COMITÉ EDITORIAL:

Gabriela Roffinelli,
Josefina Morales, Julio Gambina, Aníbal García Fernández y Mateo Crossa

Las notas son responsabilidad de los autores.

Diseño Editorial:
Verena Rodríguez

nuestraamericaxxi.com

Nuestra América XXI :
desafíos y alternativas #67
ISBN EN TRÁMITE