

El Mercado de Trabajo de los Profesionistas en México, Características y Tendencias, 2024

María del Carmen Salgado Vega¹

Wendy Ovando Aldana²

Jesús Salgado Vega³

Resumen

En los últimos cuatro años los países de todo el mundo se han enfrentado a una serie de circunstancias que han limitado su crecimiento económico, entre las que destacan: la pandemia del COVID-19, la desaceleración del crecimiento económico, los conflictos armados, el cambio climático que se ha manifestado en severas sequías e importantes inundaciones que han causado daños humanos y materiales, el aumento de la inflación en la mayoría de los países y por consiguiente todo esto ha impactado en un cambio de los mercados de trabajo a nivel internacional. Se crearon nuevas necesidades para satisfacer, se presentaron avances tecnológicos importantes y cambio en la forma de realizar el trabajo. Situaciones que modificarán las características y condiciones del mercado laboral de los profesionistas, es por esta razón que las instituciones de educación superior tendrán la responsabilidad de desarrollar una educación de calidad que permita la formación de profesionistas competitivos y comprometidos con el desarrollo del país y contribuir con la construcción de una sociedad más justa, una formación acorde a las nuevas necesidades del mercado y de la tecnología, así como responsables con el medio ambiente.

El objetivo de este trabajo de investigación es analizar las características y tendencias del mercado de trabajo de los profesionistas en México, con la finalidad de que los egresados de las instituciones de educación superior del país, cuenten con las habilidades y destrezas que requieren para incorporarse al mundo laboral. Entre los principales resultados obtenidos se aprecia que quien posee un título universitario tiene mejores perspectivas de alcanzar un puesto laboral con mejores condiciones, que aquellos sin instrucción profesional, en México existen 11.4 millones de profesionistas ocupados. El mercado de trabajo de los profesionistas ha presentado aspectos positivos en cuanto a la disminución de las tasas de desempleo, el incremento de los salarios (\$14,833 pesos salario promedio de los profesionistas) y las condiciones laborales, sin embargo, queda mucho todavía por resolver, principalmente lo relacionado a la capacitación en las áreas prioritarias para las economías, las condiciones laborales de los trabajos informales, de las mujeres y de los jóvenes. Los profesionistas tendrán la necesidad de transformar sus conocimientos y habilidades para responder a los nuevos perfiles de las profesiones emergentes, la incorporación de la inteligencia artificial a los procesos implicará nuevos retos para hacer un uso eficiente y ético de la misma, los profesionistas tendrán que capacitarse para incorporarla de forma adecuada a su actividad profesional.

Conceptos clave: Mercado de Trabajo, Profesionistas, México

¹Dra. María del Carmen Salgado Vega, Universidad Autónoma del Estado de México, casa1961@yahoo.com.mx

² Dra. Wendy Ovando Aldana, Universidad Autónoma del Estado de México, wovandoa@uaemex.mx

³ Dr. Jesús Salgado Vega, Universidad Autónoma del Estado de México, jsalgadov@uaemex.mx

Introducción

A nivel internacional y nacional el problema de la generación de empleos sigue siendo una preocupación constante. Es decir, la presencia de graves problemas en la inserción al mercado de trabajo no es una característica exclusiva de una región, sino que se está expandiendo alrededor del mundo. El perfil de empleo en países desarrollados que integran la OCDE indica que de cada 10 nuevos empleos que se crean en estos países ocho son para trabajadores del conocimiento con capacidades para: Dirigir proyectos, altamente calificados en áreas técnicas, espíritu emprendedor, orientados a resultados, capaces de trabajar en equipo y manejo de idiomas (Observatorio Laboral, 2023).

Varios estudios realizados en distintos países han demostrado que un número importante de egresados de instituciones de educación superior realizan trabajos que no requieren del título universitario o que no utilizan los conocimientos y habilidades adquiridos, lo que ha generado fenómenos como la sobreeducación y el desfase de conocimientos, así como un efecto negativo sobre los salarios (Burgos, 2018). Cuando se analiza el mercado de trabajo, es fundamental reflexionar no solo sobre las tendencias laborales, hay que incluir cuáles serán las necesidades que se tendrán que satisfacer a futuro en los países, ya que estas impactarán sobre la oferta de puestos de trabajo.

En esta nueva era de cambios tecnológicos, la protección al medio ambiente, el cambio de las condiciones laborales que implicó el trabajo desde casa y las condiciones económicas y políticas que prevalecen en las diferentes economías del mundo, es fundamental reconocer el papel que deben de jugar las instituciones de educación superior para formar los cuadros profesionales que harán frente a estas nuevas condiciones laborales, de ahí la importancia de prever las tendencias en el ámbito laboral.

El objetivo de este trabajo de investigación es analizar las características y tendencias del mercado de trabajo de los profesionistas en México, con la finalidad de establecer los perfiles de los egresados de las instituciones de educación superior del país, y que cuenten con las habilidades y destrezas que requieren para incorporarse al mundo laboral. El documento se estructuró en tres secciones, en la primera se aborda el análisis del mercado de trabajo mundial y para México, en la segunda se presentan las características del mercado de trabajo de los profesionistas en México y en la tercera se analizan las tendencias del mercado laboral de los profesionistas y finalmente las conclusiones.

1. El Mercado de Trabajo Mundial y en México

En los últimos cuatro años los países de todo el mundo se han enfrentado a una serie de circunstancias que han limitado su crecimiento económico, entre las que destacan: la pandemia del COVID-19, la desaceleración del crecimiento económico, los conflictos armados, el cambio climático que se ha manifestado en severas sequías e importantes inundaciones que han causado daños humanos y materiales, el aumento de la inflación en la mayoría de los países y por consiguiente todo esto ha impactado en un cambio de los mercados de trabajo a nivel internacional.

“Cuatro años después de las conmociones causadas por la pandemia, los conflictos, la inflación y la restricción monetaria, parecería que el crecimiento económico mundial se estaría estabilizando”, dijo Indermit Gill, economista en jefe y vicepresidente sénior del Banco Mundial. “Sin embargo, el crecimiento se sitúa en niveles más bajos que antes del año 2020. Las

perspectivas para las economías más pobres del mundo son aún más preocupantes. Tienen que afrontar niveles muy elevados de servicio de la deuda, posibilidades comerciales limitadas y fenómenos climáticos costosos. Las economías en desarrollo deberán buscar la manera de fomentar la inversión privada, reducir la deuda pública y mejorar la educación, la salud y la infraestructura básica. Las más pobres, en especial los 75 países elegibles para recibir asistencia en condiciones concesionarias por parte de la Asociación Internacional de Fomento, no podrán hacerlo sin la ayuda internacional” (Banco Mundial, 2024)

De acuerdo a la OCDE (2024a) y el informe del Fondo Monetario Internacional (2024) la economía a nivel internacional crecerá más rápido de lo que se había previsto. Se espera que el crecimiento mundial en este 2024 se mantendrá en 3.1% y en 3.2% para el año 2025. La OCDE mejora sus previsiones de febrero, que apuntaban a un 2.9% este año y un 3.0% el año que viene. Es importante destacar que, si bien se ha presentado una mejora en las perspectivas de crecimiento a nivel mundial, estas tienen que ser tomadas con moderación, se estima que el crecimiento será inferior al promedio de la década de 2010 en 60% de las economías, que comprenden más del 80% de la población mundial (OCDE, 2024a).

El Banco Mundial (2024) espera que las economías en desarrollo crecerán en promedio 4% durante el período de 2024-2025, un poco menos que en 2023. Mientras que el crecimiento en las economías de ingresos bajos se acelere hasta el 5% en 2024, en comparación con el 3.8% del 2023.

Una de las variables económicas de mayor atención durante este año para todas las economías ha sido el control de los procesos inflacionarios, se esperaba que en este año la inflación tuviera un comportamiento moderado, producto de las políticas implementadas, pero la realidad ha sido otra, lo que ha influido en el aplazamiento en la reducción de las tasas de interés, se estima que para el 2025 las tasas de interés serán más altas y durante más tiempo, estarán en un 4% en promedio, esto generará condiciones financieras mundiales más severas y un crecimiento económico mucho menor de las economías en desarrollo (Banco Mundial, 2024).

México no es ajeno a estas circunstancias económicas, de acuerdo al Fondo Monetario Internacional (FMI, 2024) la economía crecerá 2.2% en 2024, por debajo de la estimación previa de 2.4%, este dato contrasta con el emitido por el secretario de Hacienda Rogelio Ramírez de la O (SHCP, 2024), donde pronosticaba que la economía mexicana tendría un crecimiento entre 2.5% y 3.5% este año y de 2.0% a 3.0% en 2025. Esta diferencia en las tasas de crecimiento se explica debido a que el arranque económico de este año fue más lento de lo esperado, el menor crecimiento del sector de la construcción y de la manufactura, así como por la desaceleración de la actividad de Estados Unidos, principal socio comercial del país (FMI, 2024)).

Por lo que respecta a los mercados de trabajo a nivel internacional, su comportamiento ha sorprendido debido a que se ha presentado un buen desempeño en cuanto a la generación de empleos en términos generales en los distintos países del mundo, observándose altos niveles de empleo y una disminución de las tasas de desempleo, en 2021 y 2022 se obtuvo un incremento sustancial en la demanda de los empleadores y la competencia por los trabajadores, aumentó el crecimiento de los salarios y se redujo el desempleo en todo el mundo (Foro Económico Mundial, 2024). La tasa mundial de desocupación disminuyó significativamente en 2022, cayendo al 5.3% desde un máximo del 6.9% en 2020 (OIT, 2024).

Sin embargo, a pesar de estos datos, para este mismo año a nivel mundial el 58.0% de las personas empleadas se encontraban laborando en el mercado informal con empleos precarios y sin protección social. Sin olvidar que al inicio de la pandemia se generaron pérdidas muy significativas

de empleos tanto para trabajadores formales como para los informales, para los países desarrollados y los países en vías de desarrollo, mientras que la tasa de desempleo en 2023 se mantuvo en el 4.5% en los países de renta alta, para los de renta baja fue 5.7% (OIT, 2024). El comportamiento del empleo mundial en el 2023 se caracterizó por una mejora mínima con respecto al 2022 en la tasa de desempleo, al situarse en 5.0%.

El informe Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo prevé que la tasa de desempleo mundial en 2024 se sitúe en el 4.9%, por debajo del 5.0% del 2023. Sin embargo, se espera que la tendencia a la baja del desempleo se estabilice en 2025, con un desempleo del 4.9%. Este informe también reconoce la falta de oportunidades de empleo, una mayor dificultad para las mujeres de conseguir empleo y de mejorar sus condiciones laborales y la persistencia del empleo informal (OIT, 2024).

Por lo que respecta al comportamiento de los salarios a nivel mundial, estos se han visto favorecidos con un crecimiento generalizado en la mayoría de los países pertenecientes a la OCDE, este crecimiento de los salarios reales se ha visto mejorado en términos generales por la disminución de la inflación y por políticas de incremento salarial. Esto no implica que todos los países ya se encuentren en el nivel salarial anterior a la pandemia y que ya no prevalezcan las diferencias salariales entre los grupos menos favorecidos.

Respecto al comportamiento del mercado de trabajo en México es importante señalar que en el año 2022 se generaron 1.7 millones de empleos, que resultó en un incremento de 3.1% en la población ocupada del 2021 al 2022. Este aumento anual en la cantidad de puestos es el más alto desde 2015, sin considerar lo ocurrido en 2021, cuando se restituyó el empleo perdido un año antes por el efecto de la pandemia (IMCO, 2023).

En el 2023 el mercado de trabajo en México se fortaleció de acuerdo a los datos de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), prueba de ello fue la tasa de desempleo que cerró en 2.8%, siendo la más baja en 18 años, cabe destacar que este año también se tuvieron buenos resultados en cuanto a la formalidad de los trabajadores, al sumarse 1.3 millones de ocupados formales, finalizando el año con 27.4 millones (INEGI, 2024).

Para inicios del 2024 la tasa de desempleo mantuvo su expectativa a la baja y cayó al 2.6% en el mes de mayo. La tasa del empleo mantuvo su línea ascendente y se ubicó en el 64.1% en el primer trimestre de 2024, lo que representó un aumento del 1.7% con respecto al cuarto trimestre de 2019. Un dato alentador para este año es que la tasa de participación de las mujeres en el mercado laboral creció del 49.3% en el cuarto trimestre de 2019 al 51.7% en el primer trimestre de 2024, manteniéndose aún por debajo de Canadá y Estados Unidos, principales socios comerciales de México (OCDE, 2024b).

Uno de los principales logros de la administración del presidente López Obrador ha sido la política salarial, la cual ha permitido una recuperación histórica de los salarios. Al primer trimestre de 2024, los salarios reales aumentaron un 5.4% en comparación con el cuarto trimestre de 2019, este ha sido uno de los mayores aumentos salariales de uno de los países miembros de la OCDE (142%). Este incremento hace la diferencia con países como Canadá y Estados Unidos donde los salarios reales experimentaron una disminución del 2.4% y el 0.8%, respectivamente (OCDE, 2024b).

Como se mencionó anteriormente esta recuperación de los salarios mininos nominales en México se logró por la implementación de una legislación federal que establece una revisión anual

de los salarios con la finalidad de que exista una vinculación de los salarios mínimos con la inflación, para mantener el poder adquisitivo de los trabajadores.

Finalmente, al abordar el tema del mercado de trabajo, es imprescindible mencionar el cambio que sufrirá este mercado ante la transición a cero emisiones netas, lo que implicará una contracción de los sectores de altas emisiones, que representan el 80% de las emisiones de gases de efecto invernadero, pero solo afectará al 7% del empleo, de ahí la necesidad de una reconversión profesional. De acuerdo al documento La transición a cero emisiones netas y el mercado laboral: la transición hacia las ocupaciones emergentes orientadas a la sostenibilidad es más difícil para los trabajadores que ocupan puestos poco cualificados que para los altamente cualificados, lo que exige medidas políticas urgentes para garantizar que nadie se quede atrás en la transición a cero emisiones netas (OCDE, 2024c). Las políticas que respaldan los ingresos y facilitan las transiciones laborales son esenciales para mitigar estas pérdidas y garantizar un apoyo continuo a la transición a cero emisiones netas.

Como se puede observar las condiciones laborales a nivel internacional y para México han presentado aspectos positivos en cuanto a la disminución de las tasas de desempleo y el incremento de los salarios, sin embargo, queda mucho todavía por resolver, principalmente lo relacionado a las condiciones laborales de los trabajos informales, de las mujeres y de los jóvenes. En el siguiente apartado se abordará un tema central que es el mercado de trabajo de los egresados de las instituciones de educación superior y/o profesionistas, el cual se ha visto afectado por la pandemia del Covid-19, por la desvinculación entre las instituciones de educación superior y los sectores productivos, pero principalmente por los cambios tecnológicos.

2. El Mercado de Trabajo de los Profesionistas en México

Este apartado tiene por finalidad presentar las principales características del mercado laboral de los profesionistas en México, dado que ha sido uno de los sectores que mayores dificultades ha presentado durante y después de la pandemia del COVID-19. Los egresados de las instituciones de educación superior se enfrentan a un mercado laboral con limitadas ofertas de trabajo, cambios constantes en las necesidades de los empleadores producto del desarrollo de las tecnologías y condiciones laborales precarias.

Las Instituciones de Educación Superior son las encargadas de desarrollar una educación de calidad que permita la formación de profesionistas competitivos y comprometidos con el desarrollo del país y contribuir con la construcción de una sociedad más justa. Está constituida por los siguientes niveles educativos: Universidades Públicas Federales y Estatales, Universidades e Institutos Tecnológicos, Universidades Politécnicas, Universidades Públicas Federales y Estatales con Apoyo Solidario, Universidades Tecnológicas, Universidad Pedagógica Nacional, Universidades Interculturales, Universidad Abierta y a Distancia de México, Escuelas Normales Públicas, Centros Públicos de Investigación y Otras (SEP, 2024).

En México de acuerdo a la información presentada por de Data México (2024) para el año 2022, existe una mayor oferta de egresados a nivel licenciatura (80.3%) a diferencia del técnico superior universitario (11.1%), la mayoría de ellos egresa de las Universidades Públicas Estatales (37.9%). La Ciudad de México y el Estado de México son las dos entidades que concentran el mayor número de egresados profesionistas (23.8%). Las licenciaturas con el mayor número de egresados para este mismo año fueron: Derecho (20,908 egresados), Ingeniería Industrial (16,632 egresados) y Enfermería (14,168 egresados). Las áreas que concentraron un mayor número de

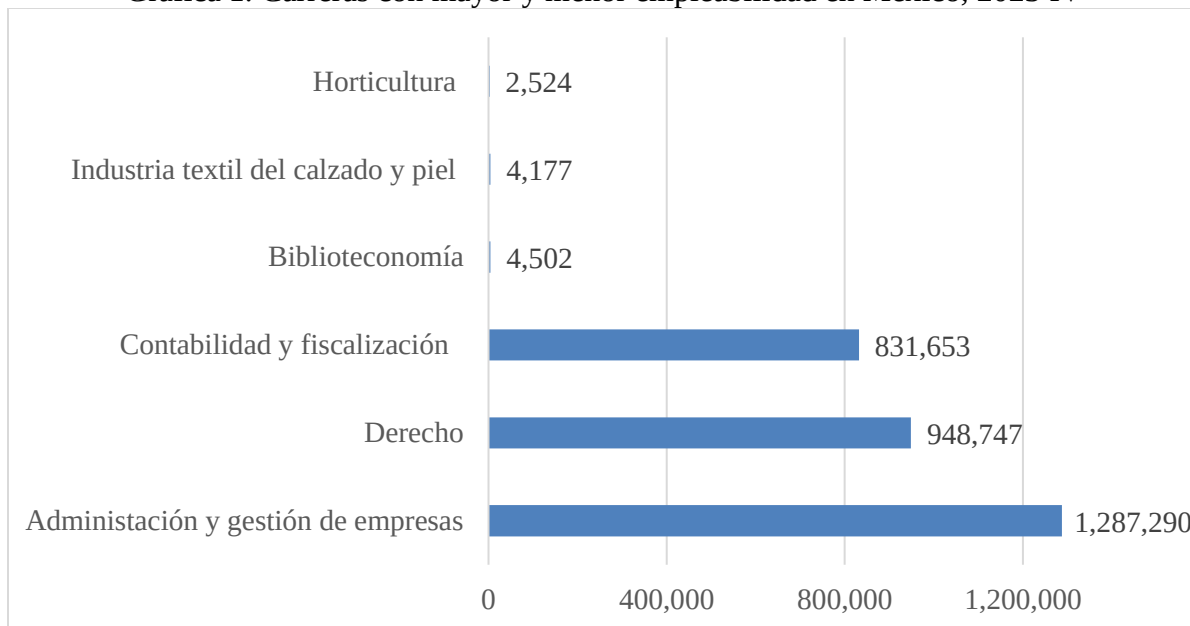
mujeres inscritas fueron: Administración y negocios (561,212), Ciencias Sociales y Derecho (490,131) y Ciencias de la Salud (378,949).

En los últimos años, como ya se mencionó con anterioridad el mercado de trabajo en México ha presentado cambios importantes, estos se ven reflejados en que, a pesar de la mejoría en cuanto a empleabilidad y salario, se sigue dando una mayor flexibilidad de las contrataciones y en la disminución de las condiciones laborales para los trabajadores. Situación similar se presenta en el mercado de trabajo de los profesionistas, el cual se ha caracterizado por una contracción en las ofertas de trabajo profesional, tanto del sector público como del privado, así como una saturación de quien demanda este tipo de empleos. Esta situación ha propiciado que los profesionistas se tarden un mayor tiempo en encontrar su primer trabajo y en muchas ocasiones esté no esté relacionado con la formación que recibieron, lo cual se traducirá en una mayor rotación y en salarios bajos.

De acuerdo a los datos proporcionados por la ENOE, al cuarto trimestre del 2023 el número de profesionistas ocupados en México era de 11.4 millones de personas, destacándose con el mayor número de ocupados las áreas de Administración y negocios, Ciencias sociales y derecho e Ingeniería, manufactura y construcción, estas tres áreas concentran a 6.6 millones de profesionistas ocupados en el país. Las áreas con menor número de ocupados son Ciencias naturales, Matemáticas y estadística, Agronomía y veterinaria, y Servicios, con apenas 837,698 profesionistas ocupados entre las tres (INEGI, 2024).

Por lo que respecta a las carreras con mayor número y menor número de ocupados, se observa en la siguiente gráfica que sigue siendo las mismas de años anteriores para las de mayor ocupación, administración, derecho y contabilidad (26.9 % del total de los profesionistas), es decir no se observa una diversificación en la empleabilidad en México, acorde a las nuevas tendencias laborales. Y para las de menor ocupación destacan biblioteconomía, Industria textil y horticultura.

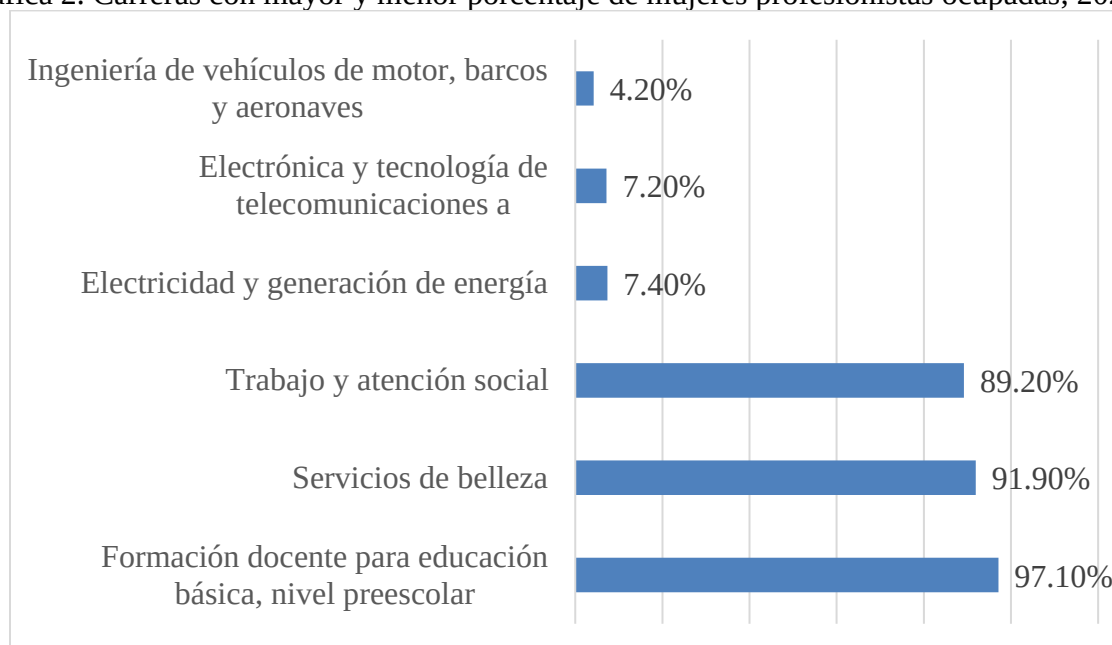
Gráfica 1. Carreras con mayor y menor empleabilidad en México, 2023 IV



Fuente: elaboración propia con datos INEGI, 2024

Es importante destacar la creciente participación de las mujeres profesionistas en el mercado de trabajo, al cuarto trimestre del 2023 el 46.6% de los profesionistas ocupados eran mujeres, empleándose principalmente en las áreas de educación, salud, ciencias sociales, derecho y artes y humanidades, donde representan a más del 50%. Si bien se observa una mayor participación de las mujeres profesionistas, sigue prevaleciendo la ocupación en las carreras afines al rol que han desempeñado a lo largo de la historia en el país. Se observa poca participación en las áreas de tecnología e ingenierías, como se puede observar en la gráfica 2.

Gráfica 2. Carreras con mayor y menor porcentaje de mujeres profesionistas ocupadas, 2023 IV

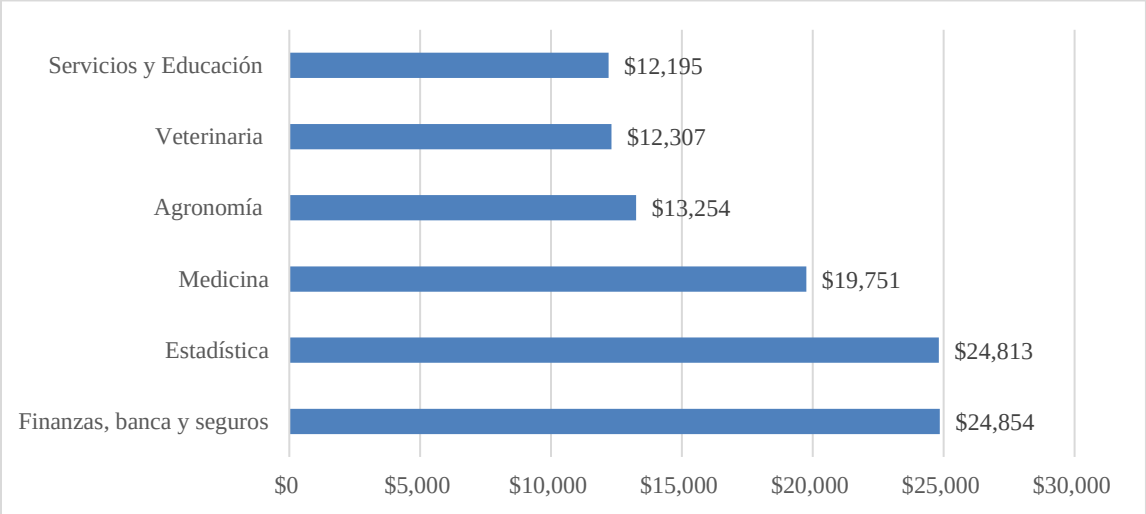


Fuente: Elaboración propia con datos de INEGI, 2024

De acuerdo al INEGI (2024) en México la mayoría de los profesionistas ocupados son trabajadores subordinados y remunerados (79.3%), el 14.3% trabajan por cuenta propia y una menor cantidad son empleadores (6.4%). El área de Educación cuenta con la mayor proporción de profesionistas subordinados y remunerados con el 92%.

Al ser el salario el elemento fundamental para la satisfacción de las necesidades, se esperaría que los ingresos de los profesionistas estuvieran de acuerdo a su formación y capacitación, es decir, el capital y tiempo empleado en dicha formación se vería reflejado en mejores salarios. Como se muestra en la gráfica 3, al cuarto trimestre del 2023, el ingreso promedio mensual de los profesionistas ocupados del país es de \$14,833 pesos. En cinco de las diez áreas de conocimiento, el ingreso promedio está por encima del promedio nacional. Ciencias naturales, matemáticas y estadística es el área que percibe los ingresos más elevados con \$16,745, seguida de Ingeniería, manufactura y construcción con \$16,457, y Tecnologías de la información y la comunicación con \$16,381 pesos mensuales. Realizando el análisis por carreras las mejor posicionadas con ingresos superiores a los \$20,000 se encuentran Finanzas, Estadística y Medicina, y con el ingreso más bajo destacan Servicios y Educación, Veterinaria y Agronomía. Se observa que los sueldos de los profesionistas no cumplen con las expectativas de la capacitación y formación obtenidas (INEGI, 2024).

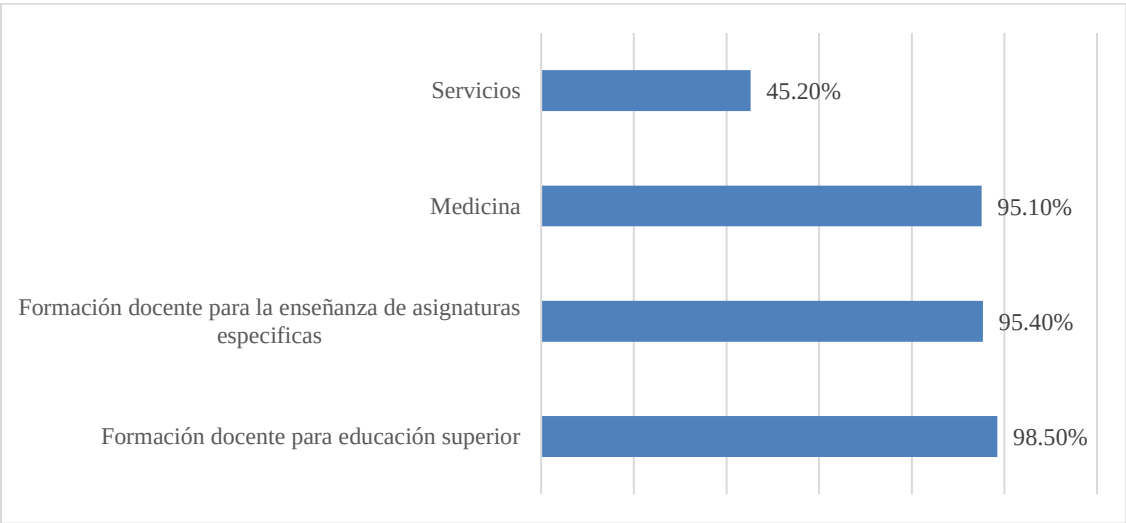
Gráfica 3. Promedio de ingreso más altos y más bajos por carrera profesional en México, 2024
IV.
(pesos corrientes)



Fuente: Elaboración propia con datos de INEGI, 2024

Datos de Observatorio Laboral (2024), establecen que en promedio el 77% de los egresados universitarios trabaja en actividades relacionadas con su profesión, siendo la carrera de formación docente para educación superior la que cuenta con mayor porcentaje de afinidad (98.5%), en contraste el 45.2 % de los profesionistas ocupados en el área Servicios trabajan en actividades que no son acordes con su formación profesional (ver gráfica 4).

Gráfica 4. Relación entre estudios realizados y ocupación de los profesionistas en México, 2024
IV



Fuente: Elaboración propia con datos de INEGI, 2024

Entre las carreras con el mayor número de jóvenes profesionistas al cuarto trimestre del 2023 destacan: Terapia y rehabilitación con 51.3% de jóvenes, Nutrición con 51.0%, Administración de la ingeniería y construcción 49.7% y Criminología con 46.2% (IMCO, 2024)

En suma, como se observa el mercado de trabajo de los profesionistas se ha transformado con el paso de los años, quien posee un título universitario tiene mejores perspectivas de alcanzar un puesto laboral con mejores condiciones que aquellos que solo terminaron hasta el bachillerato. Se espera que, con los avances tecnológicos y las nuevas necesidades del mercado laboral, los profesionistas tendrán la necesidad de transformar sus conocimientos y habilidades para responder a estos nuevos empleos. El Foro Económico Mundial (2024) establece que del 2024 al 2027 un 23.0% de los puestos de trabajo se transformarán, creándose 69 millones de nuevos perfiles en profesiones emergentes y eliminándose 83 millones de empleos obsoletos. De ahí la importancia de revisar las tendencias del mercado laboral en general y particularizando en el de los profesionistas.

3. Tendencias y Perspectivas del Mercado de Trabajo de los Profesionistas en México

Como se analizó en el apartado anterior el mundo laboral está cambiando rápidamente. De acuerdo al Informe sobre el Futuro del Empleo del Foro Económico Mundial (2024), para 2027, las empresas prevén que 44% de las habilidades básicas de los trabajadores se verán alteradas. Aunado a esto se anexa la implementación de la Inteligencia Artificial, la transición a cero emisiones netas, así como los conflictos geopolíticos y el crecimiento económico mundial, factores que influirán significativamente sobre el mercado de trabajo propiciando la desaparición de algunos puestos de trabajo y la creación de nuevos.

De acuerdo a lo expuesto se espera que los trabajos con mayor demanda para los próximos años tendrán como elemento común acoger aquellos profesionistas con la mayor capacitación, pero también con las suficientes habilidades y destrezas para reconvertirse de acuerdo a las necesidades del mercado de trabajo. Los trabajos más demandados de este año y del futuro próximo están encaminados a emplear a todos aquellos profesionales que logren no solo tener una preparación optima, sino reconvertirse frente a los desafíos del entorno digital. Esto implica que los trabajos que tendrán una mayor demanda en el mercado, estarán relacionados con inteligencia artificial y aprendizaje automático, expertos en sostenibilidad, analistas de inteligencia empresarial y profesionales de seguridad de la información (Factorial, 2024).

El contar con mayores calificaciones y el desarrollo de habilidades serán imprescindibles para acceder a un empleo. De acuerdo al Foro Económico Mundial (2024), en su informe sobre Tendencias laborales las seis principales tendencias del mercado laboral a nivel mundial son:

- La Inteligencia Artificial, aumenta la productividad, pero de forma desigual, aumentándola en los países desarrollados, pero no así en los países en vías de desarrollo, lo mismo sucede con los sectores productivos, se verán beneficiados en mayor medida aquellos relacionados con las tecnologías de la información y no se prevén un impacto positivo sobre el empleo en los países en vías de desarrollo, debido a la incapacidad para reconvertirse.
- Los empleos digitales siguen creciendo, se espera que para el 2030 los empleos digitales alcancen los 92 millones, esto generará una posibilidad mayor para los jóvenes capacitados.
- Los niveles de desempleo podrían aumentar para el 2024, debido a las condiciones económicas, viéndose afectados en mayor medida la población joven al tener 3.5 veces mayor riesgo de estar desempleados que el resto de la población adulta

- Más oficinas "pop-up". El interés de los empleados por aceptar trabajos remotos o híbridos sigue siendo alto, en torno al 46% de las solicitudes. Sin embargo, la preferencia se da en mayor medida por los empleos híbridos, ante la necesidad de los trabajadores de contar con una conexión presencial con sus compañeros de trabajo
- Las habilidades serán aún más importantes, se estima que el 23% de los puestos de trabajo cambien en los próximos cinco años, por lo que millones de personas tendrán que moverse entre empleos en declive y empleos en crecimiento. Existirá la necesidad de adaptar las habilidades y el potencial de la Inteligencia Artificial para generar oportunidades de aprendizaje personalizado y aumentos de la productividad. "No se trata de que el trabajador sea sustituido simplemente por un robot o una máquina en la mayoría de los casos, sobre todo en los trabajos de oficina, sino de que algún trabajador mejor formado o con una formación más moderna pueda hacer ese trabajo porque puede ser el doble o el triple de productivo." (Foro Económico Mundial, 2024)
- Más mujeres se incorporan al mercado laboral, sin embargo, la brecha de participación y oportunidades económicas sólo se ha cerrado en un 60%. La inclusión podría beneficiar a la economía, posibilitando a las madres para reincorporarse a la fuerza laboral, lo que podría colmar lagunas de calificación. "Hay 606 millones de mujeres en edad laboral en el mundo que no trabajan debido a sus responsabilidades de cuidado no remuneradas, frente a 40 millones de hombres (Foro Económico Mundial, 2024).

Estas nuevas tendencias del mercado laboral mundial, requieren de una formación por parte de los trabajadores para hacer frente a las necesidades de los nuevos empleos, y esto tiene que ser considerado por las instituciones que forman para el trabajo, es necesario que el sector educativo se involucre y oferte este tipo de capacitación, lo que traerá como resultado nuevas profesiones, llamadas emergentes. Estas profesiones emergentes pueden servir de guía para conocer hacia dónde se dirige el mercado laboral y qué competencias se requerirán en cada campo para poder desarrollar una carrera profesional exitosa.

Cabe destacar que independientemente de la carrera que se elija, los nuevos empleos requieren de una capacitación constante, acorde a las necesidades del mercado de trabajo y al avance tecnológico. La mayor parte de estas carreras estarán vinculados con la tecnología, la digitalización, la inteligencia artificial y la sostenibilidad y contarán con una fuerte demanda en el mercado laboral durante los próximos años.

De acuerdo a la Universidad en Internet para el 2025, el 13.5% de la fuerza laboral trabajará en nuevas profesiones emergentes entre las que resaltan: (UNIR, 2024)

- Especialista en inteligencia artificial y aprendizaje automático. Se relaciona con los sistemas que conlleven a mejoras en la eficiencia y la productividad y a la resolución de problemas concretos.
- Experto en sostenibilidad ambiental. Ante la transición a emisiones cero, es fundamental la protección y cuidado del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático, con la finalidad de promover políticas de responsabilidad medioambientales.

- Especialistas en ciencia de datos. En la actualidad a nivel mundial la información que se genera es cada vez mayor, de ahí la necesidad de expertos en gestionar y analizar dicha información.
- Experto en ciberseguridad. Derivado de la vulnerabilidad que puede presentarse en la filtración de datos confidenciales, es necesario contar con expertos que puedan hacer frente a este tipo de problemáticas para proteger la información.
- Especialista en transformación digital. Integran y adaptan las nuevas tecnologías a las diferentes áreas, cambiando su modo de operar.
- Profesionales de la Educación 2.0. Producto de la pandemia de COVID-19 la educación online se sigue demandando, es necesario adaptar la formación a este nuevo modelo educativo de enseñanza virtual.
- Operadores de equipos agrícolas. El crecimiento de la población mundial traerá una demanda importante de alimentos, esto requiere de una gestión estratégica y sostenible de los recursos y urge profesionales que apliquen la tecnología a las labores agrícolas.
- Ingeniero en robótica. La industria 4.0 demandará expertos en el diseño de sistemas automatizados y/o robots para llevar a cabo tareas específicas.
- Especialista en comercio electrónico. Ante el crecimiento del comercio por internet, se requieren de expertos en logística para la optimización de los procesos del comercio online.
- Ingeniero Fintech. Serán los expertos en banca inteligente y en la utilización de la inteligencia artificial para las funciones de la banca.

Ante el desafío de expandirse en un mundo más cerrado, los trabajos más demandados serán aquellos que, se inserten dentro de las industrias que también registren mayor demanda.

México no es ajeno a este proceso de transformación del mercado laboral de los profesionistas, producto de los constantes cambios y avances tecnológicos. Para las empresas mexicanas la innovación y la creatividad son habilidades cada día más presentes, esto ante la necesidad de ser competitivas a nivel nacional e internacional.

Para Gartner (2024), las tendencias laborales en México para el 2024 se caracterizan por estar relacionadas con los conceptos de digitalización y sostenibilidad, será un mercado laboral cada vez más competitivo, la capacidad de aprender y reinventarse serán esenciales, los profesionistas serán capaces de adaptarse rápidamente a los cambios, encontrar nuevas formas de hacer las cosas y generar ideas.

Algunas de las áreas con mayor demanda laboral serán: Desarrolladores de software y programadores, Analistas de datos, Especialistas en ciberseguridad, Profesionales de marketing digital y Profesionales de la salud, se observa que estas son las mismas áreas que se mencionaron a nivel mundial como las de mayor empleabilidad.

El estudio realizado por Gartner (2024) sobre las tendencias laborales para los próximos años para México y que coincide con lo expresado por los analistas a nivel internacional, establece cuatro grandes temas para poder dar respuesta a las expectativas futuras para el mercado laboral mexicano, estos temas versan sobre las condiciones de trabajo de los empleados, las necesidades

futuras de las empresas, cambios en los perfiles de los profesionistas y el impacto de la inteligencia artificial.

Por lo que se refiere al primer tema sobre las condiciones laborales destacan la necesidad por parte de los empleadores de que los trabajadores que hacen trabajo en casa retornen a las oficinas, situación que ha encontrado resistencia por parte de los empleados debido al costo en tiempo y dinero que implica el desplazarse a las oficinas, quedando por resolver quién asume dicho costo. Otro de los puntos se refiere a la implementación de la jornada laboral de cuatros días, con la finalidad de atraer y retener a los empleados y finalmente dentro de este apartado es esencial la implementación de la protección para los trabajadores contra el cambio climático.

El segundo tema referente a las necesidades de los directivos de las empresas, destacan las habilidades que deben de tener para la resolución de conflictos de los empleados, los conflictos deben gestionarse no ocultarse para un mejor funcionamiento de las empresas. En el mercado de trabajo la diversidad, la igualdad e inclusión tendrán un papel primordial y se harán más presentes.

Como consecuencia de la pandemia del COVID-19, algunos trabajadores se están planteando la relación trabajo/familia, de esto surge el tercer tema sobre las tendencias del mercado de trabajo. Desaparición de los supuestos tradicionales en torno a la carrera profesional, en este apartado se analizan los cambios sufridos en las trayectorias profesionales y surgen trayectorias atípicas como resultado del aumento de la edad de jubilación, las pausas en mitad de la carrera, los saltos de un sector a otro y la adopción del trabajo contingente. En este punto también destaca un punto fundamental que está revolucionando el mercado de trabajo y tiene que ver con la práctica que están implementando las empresas que están dando prioridad a las habilidades que a los títulos universitarios.

El cuarto tema está relacionado con el impacto de la inteligencia artificial sobre el mercado laboral. Para los estudiosos en este tema (Gartner, 2024) queda claro que la inteligencia artificial ayudará a crear oportunidades más que a eliminarlas, generará nuevos puestos, mejorará la productividad de los trabajadores y por consiguiente de la empresa. Es importante establecer que la implementación de la inteligencia artificial requiere de una capacitación de los trabajadores, así como de generar criterios que les permitan asegurarse sobre la validez de la información y sobre de cómo y cuándo utilizar esta herramienta tecnológica.

Otra de las tendencias para 2024 es propiciar un mejor bienestar para los trabajadores, tener trabajadores satisfechos no solo impacta en su salud y felicidad, sino también en su productividad y rendimiento laboral. Para promover esta práctica las empresas están implementando diversas estrategias, entre las que destacan la creación de espacios de trabajo más saludables y ergonómicos, la promoción de programas de actividad física y salud, la toma de conciencia sobre la conciliación entre el trabajo y la vida personal y la promoción de la salud mental y emocional (Gartner, 2024).

Un punto que se debe mencionar referente al mercado de trabajo en México, es la escasez de talento, para los responsables de recursos humanos se ha convertido en un verdadero reto el contar con trabajadores que reúnan el perfil para satisfacer las necesidades de las nuevas tecnologías y de la implementación de los nuevos procesos en las empresas. Aquí es prioritario la vinculación entre las instituciones que forman a los profesionistas y los sectores productivos, con la finalidad de establecer las necesidades del mercado laboral y las habilidades y capacidades necesarias para poder enfrentar las nuevas tendencias laborales y poder tener la capacidad competitiva a nivel internacional.

Conclusiones

El mercado laboral a nivel internacional y para México, después de la pandemia se ha caracterizado por presentados aspectos positivos en cuanto a la disminución de las tasas de desempleo y el incremento de los salarios, sin embargo, quedan pendientes por solucionar como es el caso del empleo de las mujeres, los jóvenes y la informalidad.

El mercado de trabajo de los profesionistas se ha transformado con el paso de los años, quien posee un título universitario tiene mejores perspectivas de alcanzar un puesto laboral con mejores condiciones que aquellos que solo terminaron hasta el bachillerato. Se espera que, con los avances tecnológicos y las nuevas necesidades del mercado laboral, los profesionistas tendrán la necesidad de transformar sus conocimientos y habilidades para responder a estos nuevos empleos. El Foro Económico Mundial (2024) establece que del 2024 al 2027 un 23.0% de los puestos de trabajo se transformarán, creándose 69 millones de nuevos perfiles en profesiones emergentes y eliminándose 83 millones de empleos obsoletos. De ahí la importancia de revisar las tendencias del mercado laboral en general y particularizando en el de los profesionistas.

Los trabajos con mayor demanda para los próximos años tendrán como elemento común acoger aquellos profesionistas con la mayor capacitación, pero también con las suficientes habilidades y destrezas para reconvertirse de acuerdo a las necesidades del mercado de trabajo. Los trabajos más demandados de este año y del futuro próximo están encaminados a emplear a todos aquellos profesionales que logren no solo tener una preparación optima, sino reconvertirse frente a los desafíos del entorno digital. Esto implica que los trabajos que tendrán una mayor demanda en el mercado, estarán relacionados con inteligencia artificial y aprendizaje automático, expertos en sostenibilidad, analistas de inteligencia empresarial y profesionales de seguridad de la información

Las nuevas tendencias del mercado laboral mundial, requieren de una formación por parte de los trabajadores para hacer frente a las necesidades de los nuevos empleos, y esto tiene que ser considerado por las instituciones que forman para el trabajo, es necesario que el sector educativo se involucre y oferte este tipo de capacitación, lo que traerá como resultado nuevas profesiones, llamadas emergentes. Estas profesiones emergentes pueden servir de guía para conocer hacia dónde se dirige el mercado laboral y qué competencias se requerirán en cada campo para poder desarrollar una carrera profesional exitosa.

Las tendencias laborales en México para el 2024 se caracterizan por estar relacionadas con los conceptos de digitalización y sostenibilidad, será un mercado laboral cada vez más competitivo, la capacidad de aprender y reinventarse serán esenciales, los profesionistas serán capaces de adaptarse rápidamente a los cambios, encontrar nuevas formas de hacer las cosas y generar ideas.

Algunas de las áreas con mayor demanda laboral serán: Desarrolladores de software y programadores, Analistas de datos, Especialistas en ciberseguridad, Profesionales de marketing digital y Profesionales de la salud, se observa que estas son las mismas áreas que se mencionaron a nivel mundial como las de mayor empleabilidad.

La implementación de la inteligencia artificial ayudará a crear oportunidades más que a eliminarlas, generará nuevos puestos, mejorará la productividad de los trabajadores y por consiguiente de la empresa. Es importante establecer que la implementación de la inteligencia artificial requiere de una capacitación de los trabajadores, así como de generar criterios que les permitan asegurarse sobre la validez de la información y sobre de cómo y cuándo utilizar esta herramienta tecnológica.

Un punto que se debe mencionar referente al mercado de trabajo en México, es la escasez de talento, para los responsables de recursos humanos se ha convertido en un verdadero reto el contar con trabajadores que reúnan el perfil para satisfacer las necesidades de las nuevas tecnologías y de la implementación de los nuevos procesos en las empresas. Aquí es prioritario la vinculación entre las instituciones que forman a los profesionistas y los sectores productivos, con la finalidad de establecer las necesidades del mercado laboral y las habilidades y capacidades necesarias para poder enfrentar las nuevas tendencias laborales y poder tener la capacidad competitiva a nivel internacional.

Referencias literarias

- Banco Mundial** (2024). El crecimiento mundial se estabiliza por primera vez en tres años. Disponible en: <https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2024/06/11/global-economic-prospects-june-2024-press-release#:~:text=Se%20anticipa%20que%20el%20crecimiento,anterior%20a%20la%20COVID%2D19>.
- Burgos, B. y López, K.** (2010). La situación del mercado laboral de profesionistas. Revista de la educación superior, 39(156), 19-33.
- Data México** (2024). Economía. Disponible en: <https://www.economia.gob.mx/datamexico/es/profile/geo/mexico#:~:text=En%20el%20primer%20trimestre%20de,mensual%20de%20%246.14k%20MX>
- Factorial** (2024). Top 10 de sectores y trabajos más demandados en 2024. Disponible en: <https://factorialhr.es/blog/trabajos-mas-demandados/?variant=original-new-design>
- Fondo Monetario Internacional [FMI]** (2024). Informes de Perspectivas de la Economía Mundial. Disponible en: <https://www.imf.org/es/Publications/WEO/Issues/2024/04/16/world-economic-outlook-april-2024>
- Foro Económico Mundial [FEM]** (2023). Empleos y el futuro del trabajo. Disponible en: <https://es.weforum.org/agenda/2024/01/como-los-mercados-laborales-mundiales-pueden-repetir-el-exito-de-2023-en-2024/>
- Foro Económico Mundial [FEM]** (2024). Tendencias Laborales. Disponible en: <https://es.weforum.org/agenda/2024/02/6-tendencias-laborales-para-seguir-en-2024/>
- Gartner** (2024). Las 9 tendencias que definirán el futuro del trabajo en 2024. Disponible en: <https://www.gartner.mx/es/articulos/las-9-tendencias-que-definiran-el-futuro-del-trabajo-en-2024>
- IMCO** (2023). Empleo 2022. Disponible en: <https://imco.org.mx/2022-cerro-con-la-mayor-generacion-de-empleos-en-los-ultimos-7-anos-el-desafio-persiste-en-la-calidad/>
- IMCO** (2024). Compara Carreras. Disponible en: <https://imco.org.mx/comparacarreras/las-10-mas/mayor-matricula/2023/1>
- INEGI** (2024). Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo. Disponible en: https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2024/ENOE/ENOE2024_02.pdf

- Observatorio Laboral.** (2023). Tendencias del mercado laboral. Disponible en: https://www.observatoriolaboral.gob.mx/static/estudiospublicaciones/Ola_indice_estadisticas_area.html.
- Observatorio Laboral** (2024). Tendencias del Mercado Laboral. Disponible en: https://www.observatoriolaboral.gob.mx/static/estudios-publicaciones/Tendencias_empleo.html
- OCDE** (2024a). World Economic Forum. Disponible en: <https://es.weforum.org/agenda/2024/05/la-ocde-mejora-las-perspectivas-de-la-economia-mundial-y-otras-noticias-economicas-para-leer/>
- OCDE** (2024b). OCDE Employment Outlook 2024 - Country Notes: México. Disponible en: https://www.oecd.org/en/publications/oecd-employment-outlook-2024-country-notes_d6c84475-en/mexico_6ff7c0af-en.html
- OCDE** (2024c). Perspectivas del empleo de la OCDE 2024: La transición a cero emisiones netas y el mercado laboral, Publicaciones de la OCDE, París, <https://doi.org/10.1787/ac8b3538-en>.
- Organización Internacional del Trabajo [OIT]** (2023). Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo. Disponible en: <https://ilostat.ilo.org/es/blog/assessing-the-current-state-of-the-global-labour-market-implications-for-achieving-the>
- Secretaría de Educación Pública [SEP]** (2024). Subsecretaría de Educación Superior. Disponible en: <https://educacionsuperior.sep.gob.mx/>
- Secretaría de Hacienda y Crédito Público [SHCP]** (2024). Paquete Económico 2024. Disponible: https://www.finanzaspublicas.hacienda.gob.mx/work/models/Finanzas_Publicas/docs/paquete_economico/cgpe/cgpe_2024.pdf
- UNIR** (2024). Nuevas profesiones emergentes. <https://www.unir.net/educacion/revista/nuevas-profesiones-emergentes-que-demanda-el-mercado-laboral/>

